

# รายงานการย้ายถิ่นของประเทศไทย ฉบับปี 2562

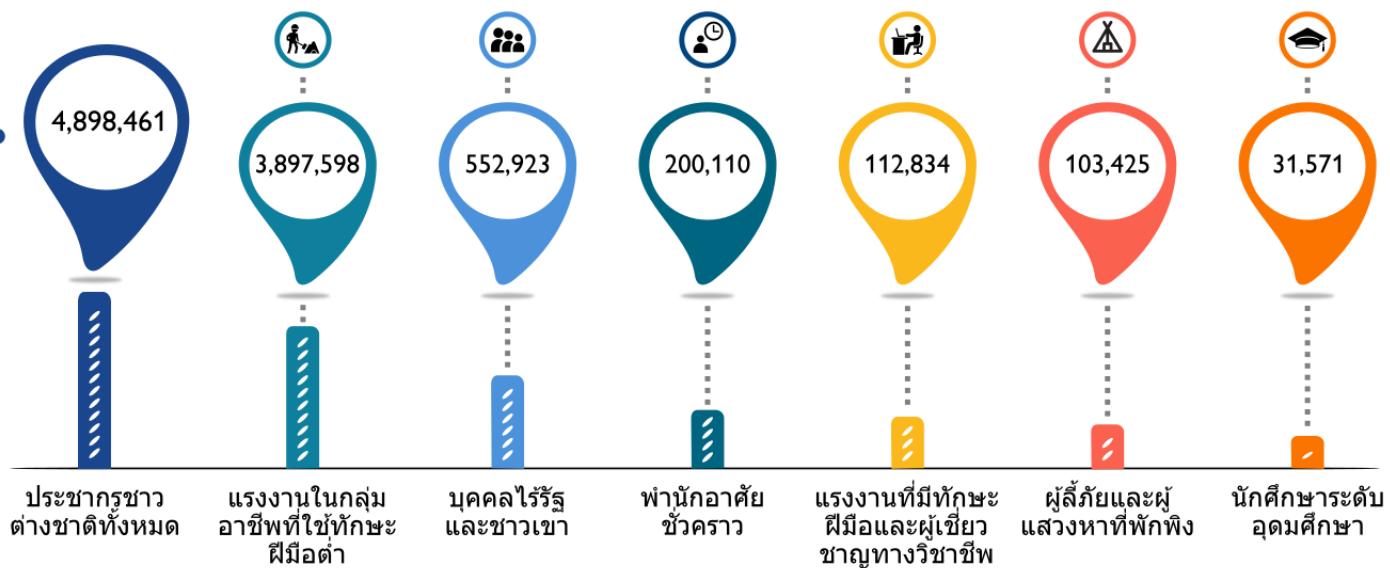


## ข้อมูลการย้ายถิ่นโดยรวม

จำนวนของชาวต่างด้าวที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก 3.7 ล้านคนในปี พ.ศ.2557 เป็น 4.9 ล้านคนในปี พ.ศ.2561 ซึ่งประกอบด้วยแรงงานข้ามชาติจากประเทศกัมพูชา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมียนมาและเวียดนามถึงประมาณ 3.9 ล้านคน



แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพที่ใช้ทักษะฝีมือต่ำ ในขณะที่แรงงานมากกว่า 110,000 คนทำงานในประเภทอาชีพที่ใช้ทักษะฝีมือขั้นสูงและอื่นๆ



ผู้หญิงจำนวนมากเป็นเสาหลักในการหารเลี้ยงครอบครัวผ่านการจ้างงานในประเทศไทย ข้อมูลอย่างเป็นทางการเผยแพร่ให้เห็นว่าประมาณครึ่งหนึ่งของแรงงานข้ามชาติที่ทำงานในประเทศไทยเป็นเพศหญิง



# รายงานการย้ายถิ่นของประเทศไทย ฉบับปี 2562



## การย้ายถิ่นและการพัฒนา



แต่ละปี แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยมีรายได้ส่งกลับมูลค่า 2.8 พันล้านเหรียญสหรัฐ โดยส่งผ่านช่องทางถูกกฎหมายไปยังประเทศไทยกัมพูชา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมียนมา และเวียดนาม

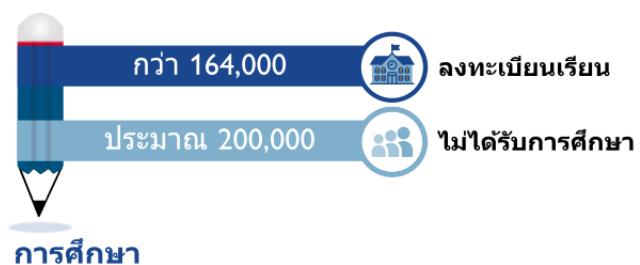


จำนวนแรงงานข้ามชาติคิดเป็นมากกว่าร้อยละ 10 ของกำลังแรงงานทั้งหมดในประเทศไทย และยังมีส่วนช่วยสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศมากถึงร้อยละ 4.3 ถึง 6.6

## การเข้าถึงบริการต่างๆ ของผู้ย้ายถิ่น



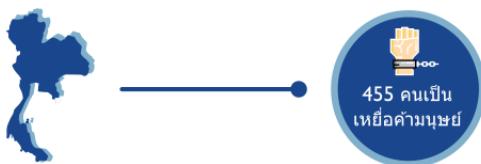
ประมาณร้อยละ 64 ของแรงงานข้ามชาติที่จดทะเบียน (1.97 ล้านคน) ได้ลงทะเบียนในระบบประกันสุขภาพอย่างไรก็ได้ สัดส่วนดังกล่าวลดลงเหลือร้อยละ 51 หากนับรวมแรงงานข้ามชาติที่ไม่จดทะเบียน



### การศึกษา

เด็กผู้ย้ายถิ่นกว่า 164,000 คนได้ลงทะเบียนเรียนในประเทศไทย ขณะเดียวกัน ยังมีอีกราว 200,000 คนไม่สามารถเข้าถึงระบบการศึกษาได้

## การแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงาน



ในปี พ.ศ.2560 มีการระบุอย่างเป็นทางการว่ามีแรงงานจำนวน 455 รายตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์อย่างไรก็ตาม ตัวเลขที่แท้จริงยังมากที่จะระบุได้

## เงื่อนไขการทำงานของแรงงาน



ข้อมูลจากการสำรวจพบว่ารายได้เฉลี่ยต่อเดือนของแรงงานในภาคการเกษตร (6,000 บาท) และภาคการประมง (7,730 บาท) ต่ำกว่ารายได้ขั้นต่ำของประเทศไทยอย่างมาก

# รายงานการย้ายถิ่นของประเทศไทย ฉบับปี 2562



## ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมการจัดหาและจัดจ้างแรงงานอย่างมีจริยธรรมและความยุติธรรม

เพิ่มช่องทางการย้ายถิ่นแบบปกติที่มีค่าใช้จ่ายถูกกว่า รวดเร็ว และง่ายต่อการเข้าถึง

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนและบังคับใช้บทลงโทษที่เข้มงวดมากขึ้นสำหรับกรณีการใช้ความรุนแรงต่อแรงงาน

ยกเลิกโทษทางอาญาเกี่ยวกับการค้าบริการทางเพศและเพิ่มความคุ้มครองสิทธิของพนักงานบริการ (Sex workers)

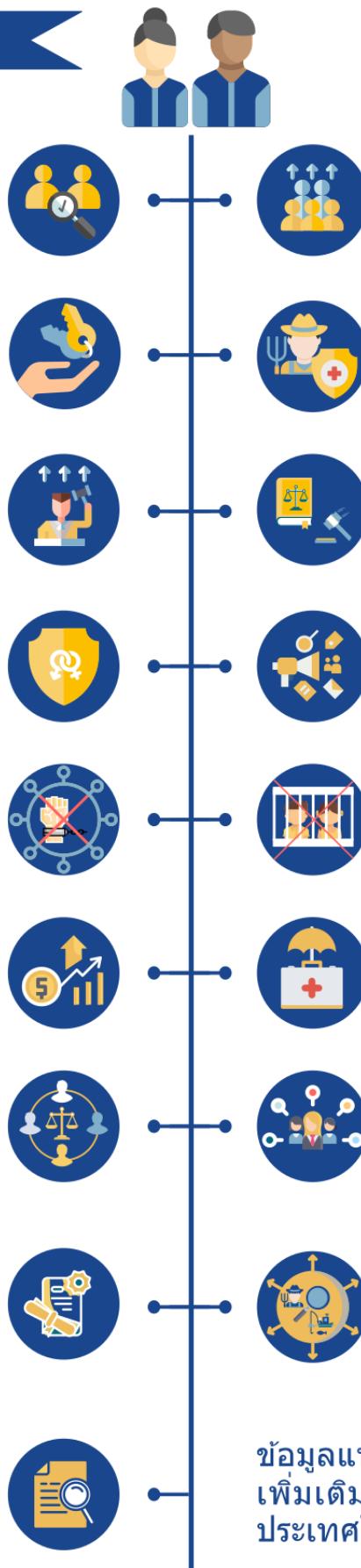
เสริมสร้างความเข้มแข็งของทีมสวีชาชีพในการป้องกันการค้ามนุษย์

จัดตั้งกองทุนรัฐบาลสำหรับองค์กรพัฒนาเอกชนเพื่อให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้ย้ายถิ่นแบบไม่ปกติ (Irregular migrants)

เสริมสร้างศักยภาพของหน่วยงานภาคเอกชนในการนำหลักจริยธรรมไปใช้ปฏิบัติงานและประเมินผลด้วยตนเอง

จัดทำข้อตกลงทวิภาคีระหว่างรัฐบาลไทยและประเทศไทยต้นทางเพื่อรับรองว่าดิจิทัลศึกษาของเด็กผู้ย้ายถิ่นและคุณภาพการศึกษาของศูนย์การเรียนรู้เด็กข้ามชาติ

หนทวนแนวทางการป้องกันการค้ามนุษย์ที่เพิ่มความเสี่ยงต่อการแสวงหาผลประโยชน์และการใช้ความรุนแรงต่อแรงงานที่เป็นพนักงานบริการ (Sex workers)



อนุญาตให้แรงงานข้ามชาติสามารถเปลี่ยนงานได้ตามประสงค์

ขยายความรับผิดชอบของนายจ้างต่อการคุ้มครองความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงานของแรงงานหญิงในภาคการเกษตร

จัดทำกฎหมายคุ้มครองแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมสำหรับแรงงานในทุกภาคการทำงาน

ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณภาพการแรงงานข้ามชาติผ่านสื่อต่างๆ

ยกเลิกการกักตัวเด็กผู้ย้ายถิ่น

มีการรับรองว่าแรงงานข้ามชาติได้รับสิทธิตามความคุ้มครองด้านสุขภาพในทางปฏิบัติ

ขยายการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานข้ามชาติหญิงในภาคการทำงานต่างๆ

เสริมสร้างศักยภาพของผู้ดูแลแรงงานในการบังคับใช้พระราชบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาคการเกษตรและภาคการประมง

**ข้อมูลแนวโน้ม บทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมนำเสนอในรายงานการย้ายถิ่นของประเทศไทย ประจำปี 2562**