

Data Jam

PASOS LIBRES

TRABAJO FORZOSO EN CADENAS DE SUMINISTRO: MATERIAS PRIMAS

Una iniciativa de



apoyada por



Traffik Analysis Hub



Organización
Internacional
del Trabajo

WALK
FREE



GLOBAL
INITIATIVE
AGAINST TRANSNATIONAL
ORGANIZED CRIME



VERITÉ
Fair Labor. Worldwide.

THE
FUTURE
SOCIETY



ISBN: 978-958-52896-5-9

Publicado por Fundación Pasos Libres

Bogotá, Colombia

Tel: +57 322 249 7600

email: info@fundacionpasoslibres.org

© 2021 Fundación Pasos Libres

Todos los derechos reservados. "El contenido de esta publicación se puede utilizar y copiar libremente con fines educativos y otros fines no comerciales, siempre que dicha reproducción vaya acompañada de un reconocimiento de la Fundación Pasos Libres como fuente".

Citar como: Fundación Pasos Libres (2021). DataJam Pasos Libres. Guía del Participante: Trabajos Forzados en Cadenas de Suministro. Bogotá, Colombia.

También disponible en inglés: DataJam Pasos Libres Participant Handbook: Forced Labour in Supply Chains. Bogota, Colombia. ISBN: 978-958-52896-4-2

Autores

Sebastián Arévalo Sánchez
Director, Fundación Pasos Libres

Juan Pablo García Sepúlveda
Subdirector, Fundación Pasos Libres

Colaboradores expertos

Thi Hoang
JIED Managing Editor and Analyst, Global Initiative
Against Transnational Organized Crime
Adriana Bora
AI Policy Researcher, The Future Society

Diseño y diagramación
Andrea Julieth Pava Gomez
Líder de Diseño, Fundación Pasos Libres



DATAJAM PASOS LIBRES GUÍA DEL PARTICIPANTE

TRABAJOS FORZOSOS EN CADENAS DE SUMINISTRO

Este Handbook busca apoyar a los participantes de la DataJam Pasos Libres brindándoles una aproximación general a la problemática del trabajo forzoso en las cadenas de suministro y otros elementos relacionados. Además, el Handbook constituye un recurso educativo de acceso libre cuyo objetivo es motivar y movilizar a jóvenes, estudiantes, profesionales y público en general a unirse a los esfuerzos para erradicar el trabajo forzoso en las cadenas de suministro. Este material está dividido en seis temas basados en valiosos aportes de informes globales, convenciones, artículos, estudios de caso, organizaciones líderes y contribuciones de los autores.

ACERCA DE

DataJam Pasos Libres Online

La DataJam Pasos Libres es una competencia tecnológica internacional contra la esclavitud moderna y un escenario de aprendizaje alternativo para educar a la próxima generación de ciudadanos capaces de detener la trata de personas y el trabajo forzoso a través de la innovación, el emprendimiento y la tecnología.

www.ibm.com/events/co/en/datajam/

Fundación Pasos Libres

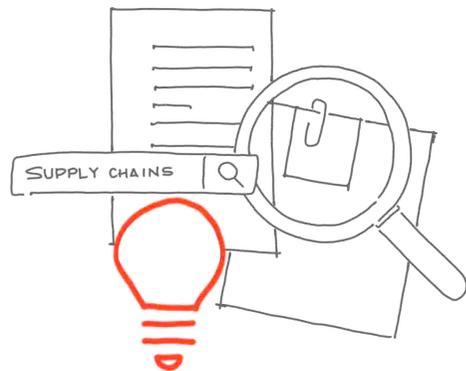
Fundación Pasos Libres es una organización sin fines de lucro Colombiana que busca reinventar la forma de prevenir y luchar contra la trata de personas y el trabajo forzoso mediante el diseño, el desarrollo e implementación de estrategias, metodologías y tecnologías innovadoras.

www.fundacionpasoslibres.org

CONTENIDO

Conceptos clave

1



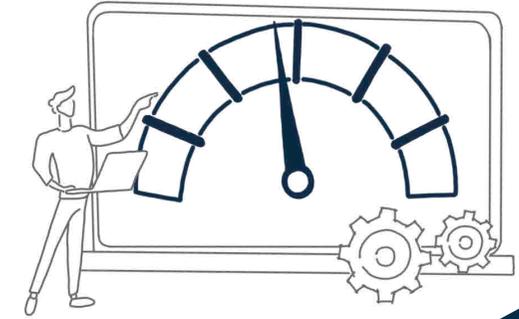
¿Quién es vulnerable?

2



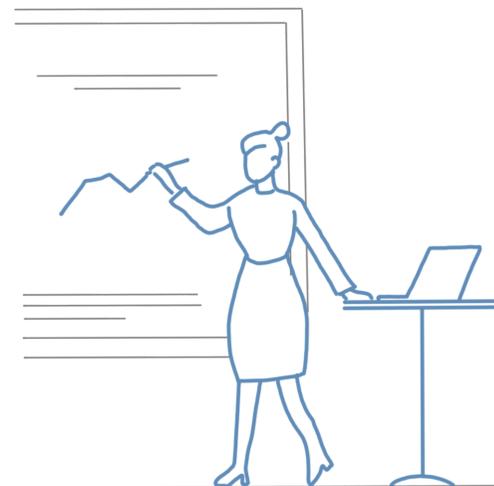
Indicadores de Trabajo Forzoso, OIT

3





4 La Escala del Problema



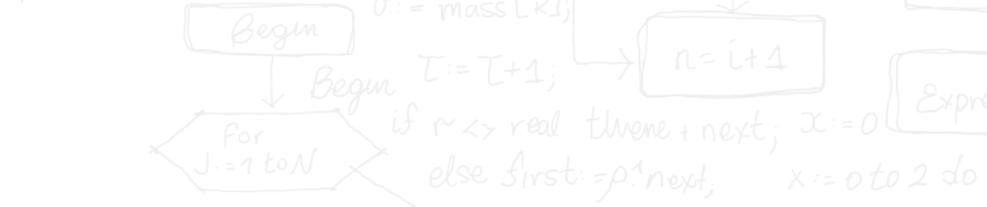
6

Gobernanza de la Cadena de Suministro



5 Normas Internacionales del Trabajo

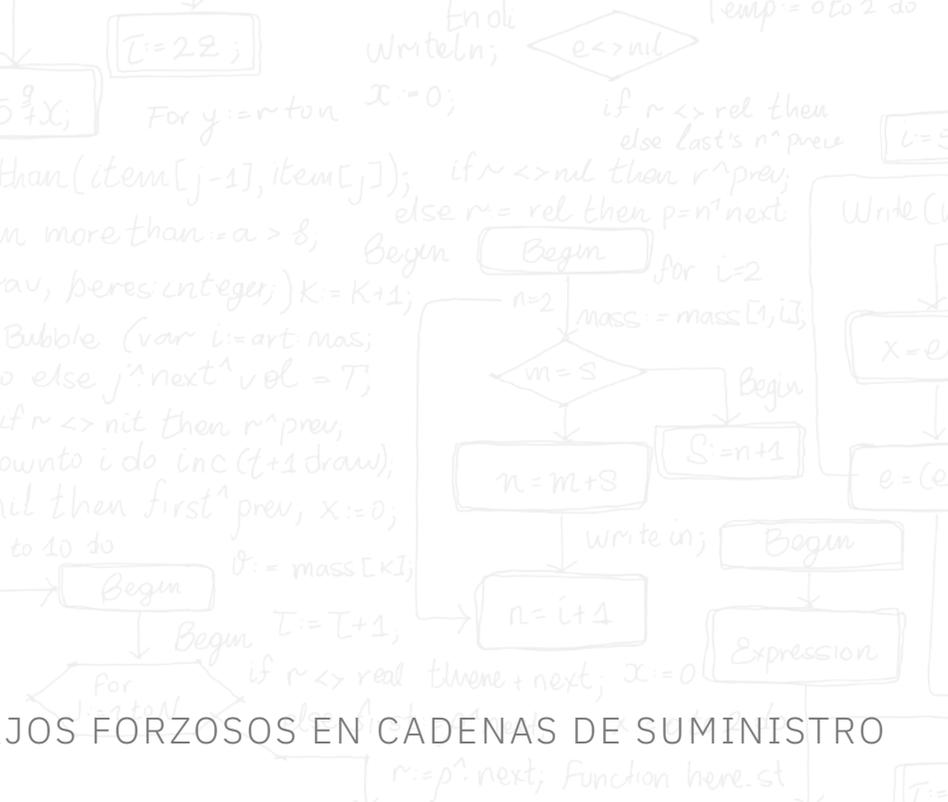
more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; var srav, peres: integer; K := K + 1;
 sort Bubble (var i := art: mas; to N do else j^next^vel = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i+1 to 10 do



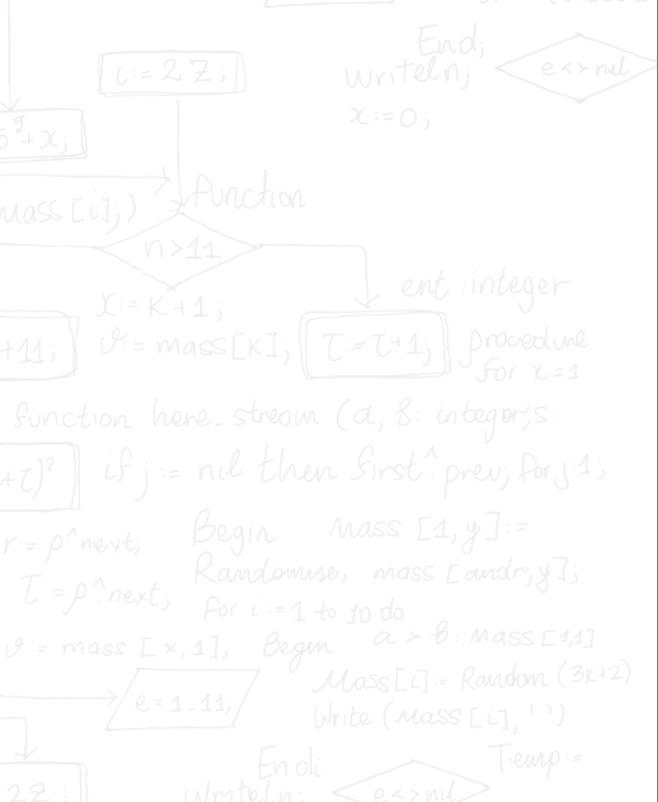
(item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 more than := a > b; peres: integer; K := K + 1;
 ble (var i := art: mas; to i do inc (t+1 draw); then first^prev; x := 0;
 if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next; x := 0 to 2 do
 Begin T := T + 1; if r <> rel then next; x := 0; else first := p^next; r := p^next;



Write (mass [i]); Function n > 11; X := K + 1; V := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
 function here-stream (a, b: integer); if j := nil then first^prev; for j := 1;
 r := p^next; Begin mass [1, y] := Randomise; mass [and r, y];
 T := p^next; For i := 1 to 10 do a > b: mass [i, 1];
 V := mass [x, 1]; Begin a > b: mass [i, 1]; Write (mass [i], ' '); x := 0;



Write (mass [i]); Function n > 11; L := L + 1; ent: integer
 K := K + 1; V := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 function here-stream (a, b: integer); if j := nil then first^prev; for j := 1;
 r := p^next; Begin mass [1, y] := Randomise; mass [and r, y];
 T := p^next; For i := 1 to 10 do a > b: mass [i, 1];
 V := mass [x, 1]; Begin a > b: mass [i, 1]; Write (mass [i], ' '); x := 0;



CONCEPTOS CLAVE



Una definición universal de trabajo forzoso y sus conceptos asociados es fundamental para acceder a información confiable, medir el cambio y movilizar a las partes interesadas para abordar la problemática. Sin embargo, la creación de una comprensión universal del trabajo forzoso ha sido un desafío debido a la intervención de múltiples factores sociales, económicos, políticos y culturales, así como la complejidad del tema en sí mismo.

Esta sección aborda la definición de trabajo forzoso, trabajo infantil, cadena de suministro y materias primas. También explica brevemente la diferencia entre el trabajo forzoso y la trata de personas. Para evitar dudas, este Handbook utiliza la definición de trabajo forzoso de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que ha sido ampliamente aceptada, adoptada y seguida.

CONCEPTOS CLAVE

A ¿Qué es el Trabajo Forzoso?

El trabajo forzoso u obligatorio designa todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente ([Organización Internacional del Trabajo, 1930](#)).

Esta definición consiste en tres elementos:

Trabajo o servicio hace referencia a todo tipo de trabajo que tenga lugar en cualquier actividad, industria o sector, incluida la economía informal.

Amenaza de una pena cualquiera abarca una amplia gama de sanciones utilizadas para obligar a alguien a trabajar

Involuntariedad: La expresión “se ofrece voluntariamente” se refiere al consentimiento otorgado libremente y con conocimiento de causa por un trabajador para empezar un trabajo y a su libertad para renunciar a su empleo en cualquier momento. No es el caso por ejemplo cuando un empleador o un reclutador hacen falsas promesas con el fin de inducir a un trabajador a aceptar un empleo que de otro modo no habría aceptado.



CONCEPTOS CLAVE

A ¿Qué es el Trabajo Forzoso?

Según la [Organización Internacional del Trabajo \(2017\)](#) el trabajo forzoso se puede agrupar en tres categorías:

Explotación por medio del trabajo forzoso se refiere a todo trabajo forzoso (excepto para la explotación sexual comercial) impuesto por agentes privados, como el trabajo doméstico forzoso y el trabajo forzoso en los sectores formal e informal de la economía (por ejemplo, agricultura, sector de servicios, hotelería, construcción).

Explotación sexual comercial forzosa se refiere a adultos que entran involuntariamente o quedan atrapados en la explotación sexual comercial y todas las formas de explotación sexual comercial de niños.

Trabajo forzoso impuesto por el Estado se refiere al trabajo exigido por las autoridades públicas, militares o paramilitares, la participación obligatoria en obras públicas, y el trabajo forzoso en centros penitenciarios.

Excepciones al alcance del Convenio número 29 de la OIT:

- Servicio militar obligatorio
- Obligaciones cívicas normales
- Trabajo penitenciario (bajo ciertas condiciones)
- Trabajo realizado en casos de fuerza mayor, es decir, guerra, siniestros o amenaza de siniestros (como incendios, inundaciones, hambruna y temblores)
- Pequeños trabajos comunales (dentro de una comunidad)

CONCEPTOS CLAVE

B ¿Qué es el Trabajo Infantil?

El trabajo infantil suele definirse como todo trabajo que priva a los niños de su niñez, su potencial y su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y psicológico ([Organización Internacional del Trabajo, 2021](#)).

En general, el trabajo infantil abarca el trabajo realizado por niños en cualquier tipo de empleo, con dos importantes excepciones:

Trabajo ligero permitido para niños dentro del rango de edad especificado para trabajos ligeros;

Trabajo que no está clasificado como una de las **peores formas de trabajo infantil**, en particular, como **trabajo peligroso**, para los niños que superan la edad mínima general para trabajar. Incluye servicios domésticos peligrosos no remunerados.



CONCEPTOS CLAVE

C Trabajo Forzoso y Trata de Personas



Es fundamental abordar y comprender el trabajo forzoso y la trata de personas como dos conceptos distintos y no sinónimos. Si bien el debate sobre las diferencias, límites e intersecciones entre ambos conceptos sigue abierto en ámbitos legislativos, políticos y académicos, es posible identificar diferencias fundamentales en sus enfoques y orígenes.

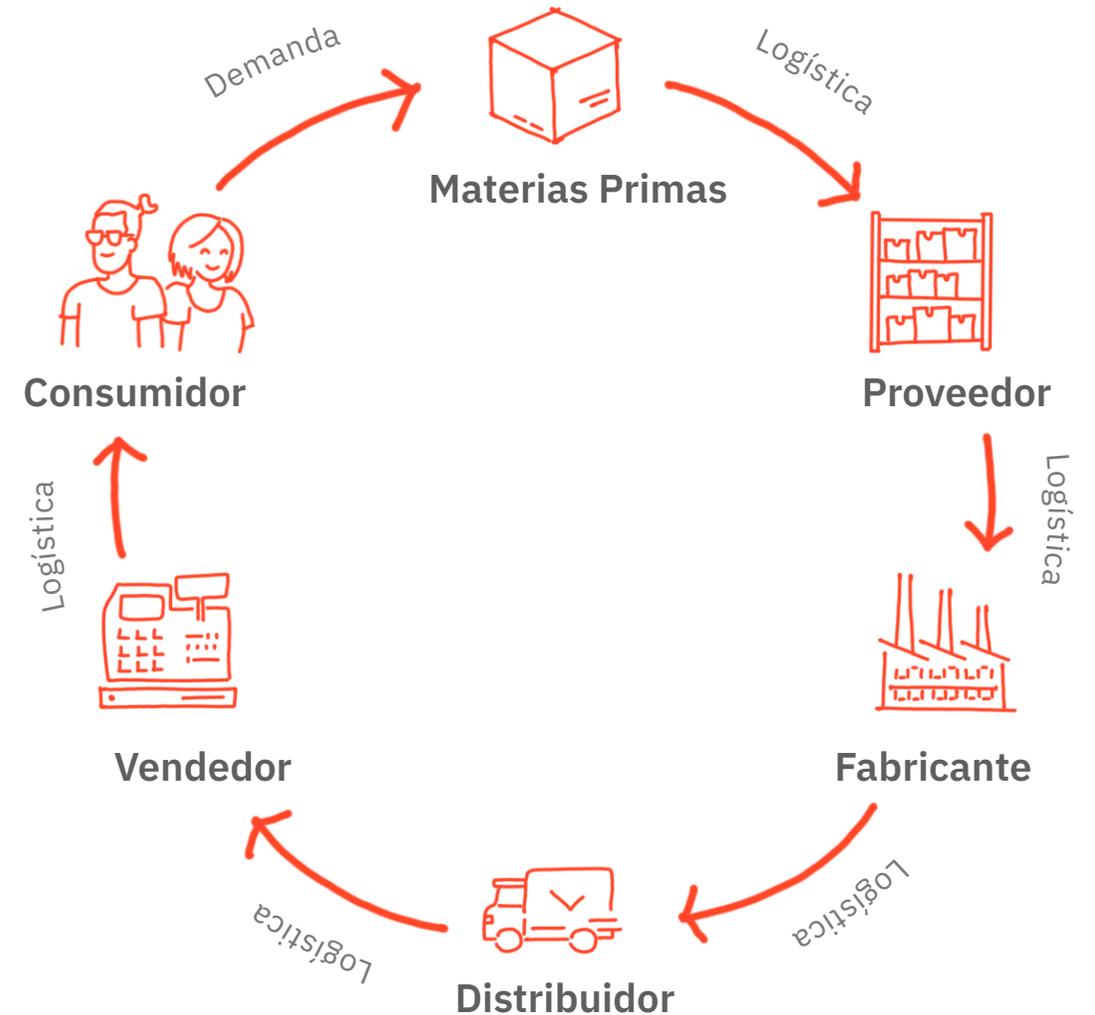
Por un lado, el concepto de trabajo forzoso surgió de un enfoque laboral en el marco de los Convenios Fundamentales de la OIT, que cubren los principios y derechos básicos en el trabajo. Por tanto, el concepto está profundamente ligado al propósito de asegurar la equidad, el progreso social, la erradicación de la pobreza y el crecimiento económico.

Por otro lado, la trata de personas responde al enfoque de justicia penal de la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional. La Convención reconoce la trata de personas como un delito y, en consecuencia, desarrolló un protocolo específico para abordar el problema, conocido como Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, especialmente Mujeres y Niños. El Protocolo, que entró en vigor en 2003, es el primer instrumento mundial jurídicamente vinculante que aborda la trata de personas.

CONCEPTOS CLAVE

D ¿Qué es una Cadena de Suministro?

La cadena de suministro es una red interconectada de personas, organizaciones, recursos, actividades y tecnologías involucradas en la fabricación y venta de productos y servicios. Según el [Instituto de Finanzas Corporativas](#), "la cadena de suministro es un sistema completo de producción y entrega de un producto o servicio, desde la etapa inicial de obtención de las materias primas hasta la entrega del producto o servicio a los usuarios finales". La cadena de suministro consta de varias fases y elementos tales como extracción, fabricación, flujo de información, flujo de dinero, marketing y ventas.



CONCEPTOS CLAVE

D ¿Qué es una Cadena de Suministro?

La Organización Internacional del Trabajo (2016) destaca que las cadenas de suministro mundiales son estructuras organizativas complejas, variadas, fragmentadas, dinámicas y en evolución. Son conexiones comerciales y físicas intrincadas entre niveles donde se mueve el producto, los flujos de efectivo y la información. Las áreas críticas de una cadena de suministro incluyen:

Información: se refiere a la comunicación entre los niveles de una cadena de suministro para coordinar la producción y el transporte.

Flujo de dinero: se refiere al pago tanto de productos como de servicios en una cadena de suministro.

Producto: es la unidad fundamental transportada de un nivel al siguiente, y luego al consumidor final.

Inventario: se refiere a la cantidad de producto final y sin terminar en cada nivel de una cadena de suministro.

Transporte: es la función encargada de mover la carga de un nivel al siguiente y luego al consumidor final. Existen diferentes métodos de transporte: camiones, contenedores, aviones y no tradicionales como los drones.

Instalaciones: se refiere a las ubicaciones físicas de las fábricas y depósitos para el almacenamiento. La ubicación de las instalaciones es probablemente una de las decisiones estratégicas más importantes que puede tomar un administrador, ya que determinará el rendimiento, es decir, la capacidad de respuesta y la eficiencia de la cadena de suministro.

Provedores: se refiere a los agentes en la red de la cadena de suministro que brindan productos o servicios para su funcionamiento.

Demanda: es la cantidad de productos que los consumidores están dispuestos a comprar.

CONCEPTOS CLAVE

E ¿Qué es una Materia Prima?

Una materia prima es una sustancia natural o mineral sin transformar que se utiliza en un proceso de fabricación para elaborar productos finales. Las materias primas se convierten en los pilares básicos donde el suministro continuo, sostenible y asequible de estos materiales es fundamental para las economías de los países [\(Comisión Europea, 2011\)](#).

Las materias primas se pueden categorizar como directas, cuando las empresas u organizaciones las utilizan directamente en la fabricación del producto final, e indirectas cuando no forman parte del producto pero se utilizaron integralmente en todo o parte del proceso de producción.

Algunos tipos de materias primas:

- Origen Animal
- Origen Mineral
- Origen Vegetal



¿QUIÉN ES VULNERABLE?



El trabajo forzoso se puede encontrar en todos los países y partes del mundo. Sin embargo, afecta a múltiples poblaciones de manera diferente. La susceptibilidad y vulnerabilidad de las personas al trabajo forzoso varía y depende en gran medida de su género, orientación sexual, origen étnico, condiciones socioeconómicas, etc. Esta sección enumera ocho grupos de población que son particularmente vulnerables al trabajo forzoso y explica brevemente qué los hace vulnerables.

¿QUIÉN ES VULNERABLE?

Trabajadores en Economías Informales

Debido a la falta de regulación de las economías informales, los trabajadores de esos sectores están expuestos a condiciones laborales de explotación y, a menudo, deben trabajar en circunstancias inseguras, insalubres y peligrosas. Generalmente, los trabajadores no están registrados como empleados y, por lo tanto, no reciben salarios fijos o regulares ni de tienen seguridad social.

Pueblos Indígenas y Poblaciones Tribales

Los pueblos indígenas y las poblaciones tribales siguen sin estar representados en diversas esferas sociales y económicas. Las empresas y los perpetradores inducen a los pueblos indígenas que viven en la pobreza a la servidumbre por deudas y los explotan principalmente en actividades rurales y agrícolas como la tala ilegal, la recolección de nueces, el cuidado de ganado y la siembra de caña de azúcar.

Trabajadores Migrantes

Los migrantes en situación regular e irregular pueden verse afectados por el trabajo forzoso. Sin embargo, los migrantes irregulares o indocumentados están particularmente expuestos a trabajar sin un salario mínimo, seguridad social u otras garantías. Además, los trabajadores migrantes pueden enfrentar servidumbre por deudas y restricciones por la retención de salarios.

Trabajadores Geográficamente Aislados

Las personas que trabajan en lugares remotos, como islas, bosques y áreas mineras, a menudo son invisibles para el público. Estos lugares suelen estar fuera del alcance de las fuerzas del orden y de los inspectores o autoridades laborales, lo que hace que los trabajadores sean muy vulnerables a la explotación. Los empleadores controlan e imponen las condiciones de los trabajadores, por ejemplo, el derecho a renunciar, cobrar su salario y regresar a casa.

¿QUIÉN ES VULNERABLE?

Refugiados y Personas Desplazadas Internamente (PDI)

Los contextos de guerra, violencia y persecución provocan que las personas huyan de sus países de origen en busca de refugio, protección y oportunidades. A menudo, los refugiados y los desplazados internos llegan a campamentos, ciudades y países que no pueden garantizar sus condiciones mínimas de vida y seguridad. También pueden enfrentar barreras lingüísticas, conocimientos limitados de las costumbres y dinámicas locales, así como los peligros de los lugares de tránsito y destino.

Población Infantil y Jóvenes

Los niños y jóvenes no calificados o analfabetas son vulnerables al trabajo forzoso, ya que no conocen ni están familiarizados con sus derechos y mecanismos de protección. Algunos casos pueden responder a la incapacidad de los padres para mantener a sus hijos o pagar una deuda familiar. La comunidad de jóvenes LGBTQ+ puede ser especialmente vulnerable debido a la marginación social y el aislamiento.

Mujeres y Niñas

Las mujeres y las niñas son desproporcionadamente vulnerables al trabajo forzoso debido a las desigualdades estructurales de género y los sistemas patriarcales que discriminan y limitan el trabajo que pueden realizar, restringiendo la remuneración igualitaria y la protección laboral. Además, la falta de derechos de propiedad, acceso a la educación, entre otros factores en algunos países y culturas, aumentan la vulnerabilidad de mujeres y niñas.

Personas Privadas de la Libertad

Las personas privadas de la libertad que hayan sido debidamente condenados pueden ser obligados a trabajar (Trabajo Penitenciario). Sin embargo, siguen siendo vulnerables al trabajo forzoso, independientemente de su condición penal, cuando las autoridades imponen trabajos que no están sujetos a la ley o violan los derechos humanos. El consentimiento libre e informado de los presos se vuelve fundamental para diferenciar entre las condiciones de trabajo acordadas y las actividades forzosas.

¿QUIÉN ES VULNERABLE?

A Factores de Riesgo, Vulnerabilidades y Multiplicadores

Comprender los factores de riesgo que contribuyen al trabajo forzoso es fundamental para abordar la problemática, así como para diseñar políticas e intervenciones para prevenirlo y mitigarlo. En cuanto a las víctimas potenciales, los factores de riesgo que conducen al trabajo forzoso pueden identificarse en múltiples niveles, que van desde:

- Factores a nivel familiar e individual
- Factores a nivel grupal y comunitario
- Factores a nivel macroentorno y sistémico

En lo que respecta a los perpetradores, al parecer comparten varios factores de riesgo con las víctimas de trabajo forzoso, incluido el haber sido una ex víctima de abuso físico, la violencia familiar y tener un bajo nivel social, educativo y económico. Estas similitudes sugieren que los programas de prevención que abordan los factores de riesgo de las posibles víctimas también podrían ayudar eficazmente a evitar que otras personas se conviertan en perpetradores.

Institute of Medicine and National Research Council (2013)

Confronting Commercial Sexual Exploitation and Sex Trafficking of Minors in the United States.



¿QUIÉN ES VULNERABLE?



Nota: Estos factores de riesgo pueden estar presentes simultáneamente en los diferentes niveles mencionados anteriormente, y cuando funcionan en combinación, pueden presentar un riesgo general más alto para los grupos vulnerables en presencia de un perpetrador.

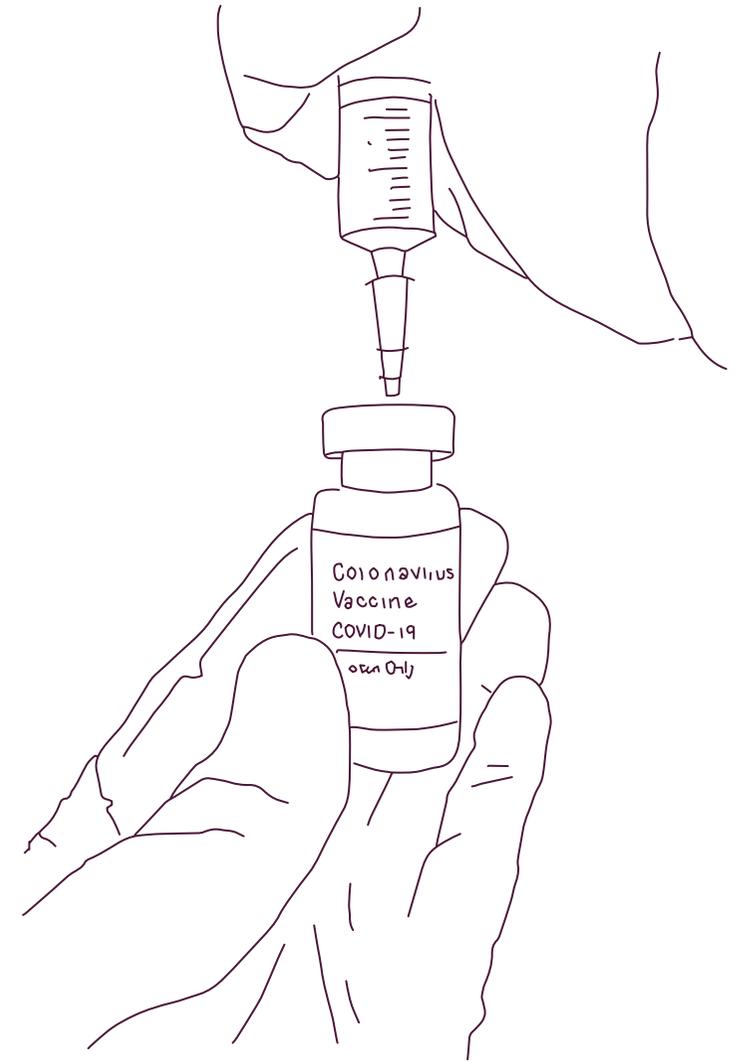
¿QUIÉN ES VULNERABLE?

B La pandemia del coronavirus como multiplicador de riesgos: impactos en situaciones de trabajo forzoso en las cadenas de suministro globales

Los factores económicos y los riesgos del trabajo forzoso se intensifican como resultado de las crisis inducidas por la pandemia: se han perdido millones de puestos de trabajo en todo el mundo, la actividad económica mundial disminuye, por lo que las vulnerabilidades han aumentado no solo entre las víctimas existentes, sino también entre aquellos que antes eran menos vulnerables al trabajo forzoso.

También es probable que haya un cambio cada vez mayor hacia la informalidad y la ilegalidad en las cadenas de suministro tanto formales como informales, creando más oportunidades para la explotación, en particular en un momento en que la atención y la capacidad de los estados y los interesados está concentrada en otras prioridades.

Se espera que este aumento de la informalidad y la ilegalidad se amplifique y se mantenga a largo plazo; las transformaciones estructurales provocados por los cambios abruptos tienden a persistir mucho después de que las crisis hayan pasado. Además, cuando las personas pierden empleos, medios de vida y tienen pocas alternativas (sin redes de seguridad social), incrementa la probabilidad que recurran a actores, mercados y actividades ilícitas (por ejemplo, involucrarse en situaciones y trabajos de riesgo y explotación) para sobrevivir.



INDICADORES DE TRABAJO FORZOSO



Reconociendo la importancia y la dificultad de identificar a las personas expuestas al trabajo forzoso, la Organización Internacional del Trabajo creó los Indicadores del Trabajo Forzoso. Esta sección resume el conjunto de 11 indicadores de la OIT que ayudan a las partes interesadas a reconocer los signos más comunes que apuntan a la posible existencia de un caso. Dependiendo de las circunstancias, uno o varios indicadores pueden estar presentes en una situación de trabajo forzoso.

INDICADORES DE TRABAJO FORZOSO



El abuso de la vulnerabilidad

Se refiere a las situaciones en las que un empleador se aprovecha de la posición vulnerable de un trabajador para imponer jornadas laborales excesivas, retener salarios, forzar la realización de actividades peligrosas, maltratar o amenazar. Las vulnerabilidades del trabajador incluyen desempleo, analfabetismo, discapacidad, pertenencia a una minoría, estar aislado/en un lugar extranjero, tener documentos personales confiscados, etc. En esta situación, los trabajadores deben someterse debido a la dependencia al empleador o la falta de alternativas de sustento.

El engaño

Se refiere al incumplimiento de lo prometido al trabajador al momento de contratarlo, como trabajo bien remunerado, alimentación, albergue, oportunidades educativas o incluso la regularización del estatus migratorio. Estas condiciones laborales prometidas no se materializan (o en algunos casos, incluso empeoran con el tiempo) cuando los trabajadores comienzan a trabajar, dejándolos atrapados en situaciones abusivas y sin la posibilidad de escapar.

INDICADORES DE TRABAJO FORZOSO

Restricción de movimiento

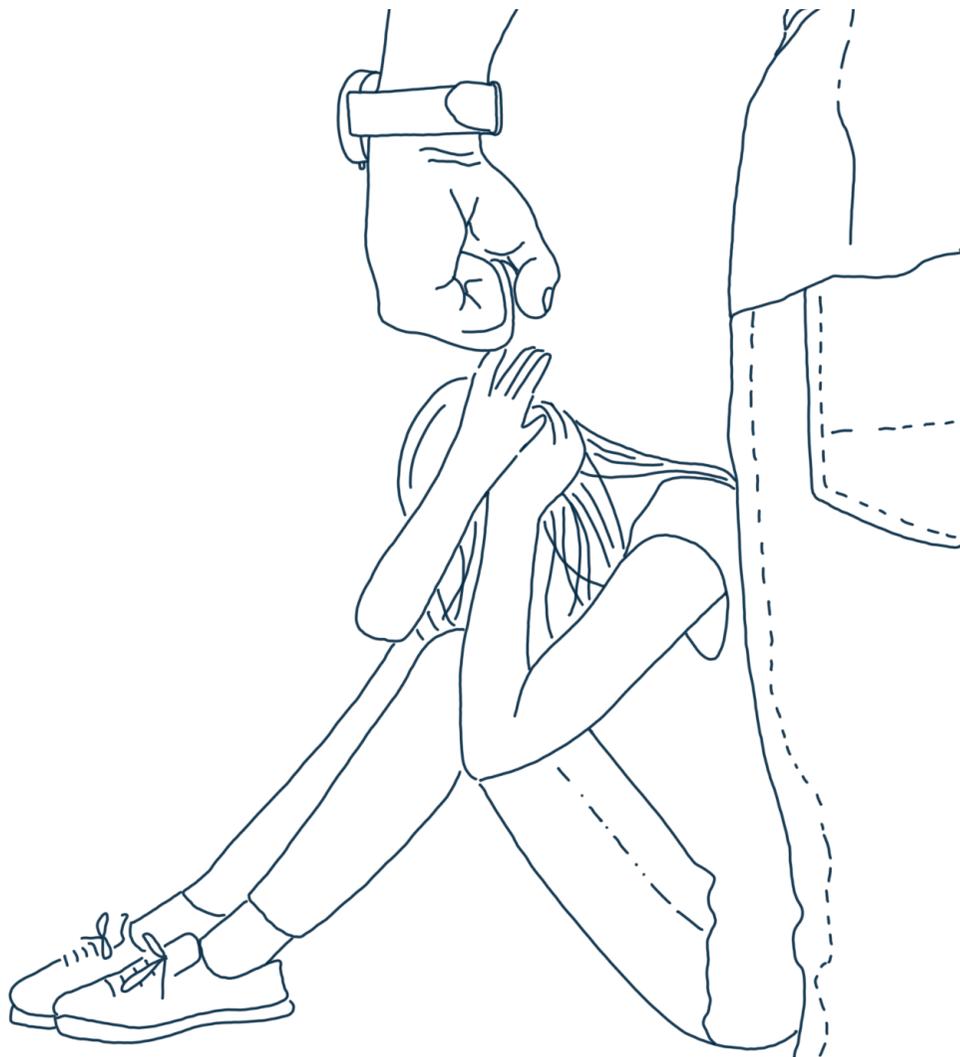
Se refiere a las situaciones en las que un trabajador no puede entrar o salir libremente de su lugar de trabajo o es trasladado a un lugar remoto y desconocido para que no pueda escapar. A pesar de algunas circunstancias razonables en las que los trabajadores no tienen libertad para entrar y salir del lugar de trabajo (Ej. Seguridad y protección), la vigilancia permanente a los trabajadores dentro y fuera del lugar de trabajo a través de cámaras, guardias o agentes puede ser una señal de trabajo forzoso.

Aislamiento

Se refiere a cuando los trabajadores están encerrados o aislados del mundo exterior con el propósito de evitar que expongan sus condiciones de trabajo o escapen. El aislamiento también busca desorientar a las víctimas y evitar que entren en contacto con familiares, amigos o autoridades. Un trabajador podría estar encerrado o aislado tanto en áreas remotas como pobladas.



INDICADORES DE TRABAJO FORZOSO



Violencia física y sexual

La violencia física y sexual se utiliza para disuadir a las víctimas de escapar o denunciar su situación, así como para obligarlas a realizar tareas que no formaban parte del acuerdo inicial y/o realizar actividades sexuales. Según los informes, los perpetradores utilizan el castigo corporal, la violencia sexual, el consumo forzado de drogas o incluso el secuestro para imponer el cumplimiento y ejercer control sobre las víctimas.

Intimidación y amenazas

Los perpetradores intimidan y amenazan a los trabajadores cuando se quejan de sus condiciones o desean renunciar a sus trabajos. Puede materializarse en violencia física, denuncia de su situación migratoria a las autoridades, pérdida de salario o acceso a vivienda, empeoramiento de las condiciones laborales o retirada de “privilegios” como el derecho a salir del lugar de trabajo y tomar descansos.

INDICADORES DE TRABAJO FORZOSO



Servidumbre por deudas

Las víctimas de trabajo forzoso pueden tener que saldar deudas adquiridas por anticipos salariales, préstamos, costos de contratación, transporte, gastos médicos e incluso deudas heredadas. Los perpetradores pueden modificar fácilmente la cantidad a pagar aprovechando el analfabetismo de la víctima y su desconocimiento de los precios o los tipos de cambio. La falta de acceso a fuentes financieras lícitas (bancos) hace que recurran a canales ilícitos o usureros para financiar sus medios de vida, necesidades y crisis personales y familiares (Ej. facturas médicas, enfermedad).

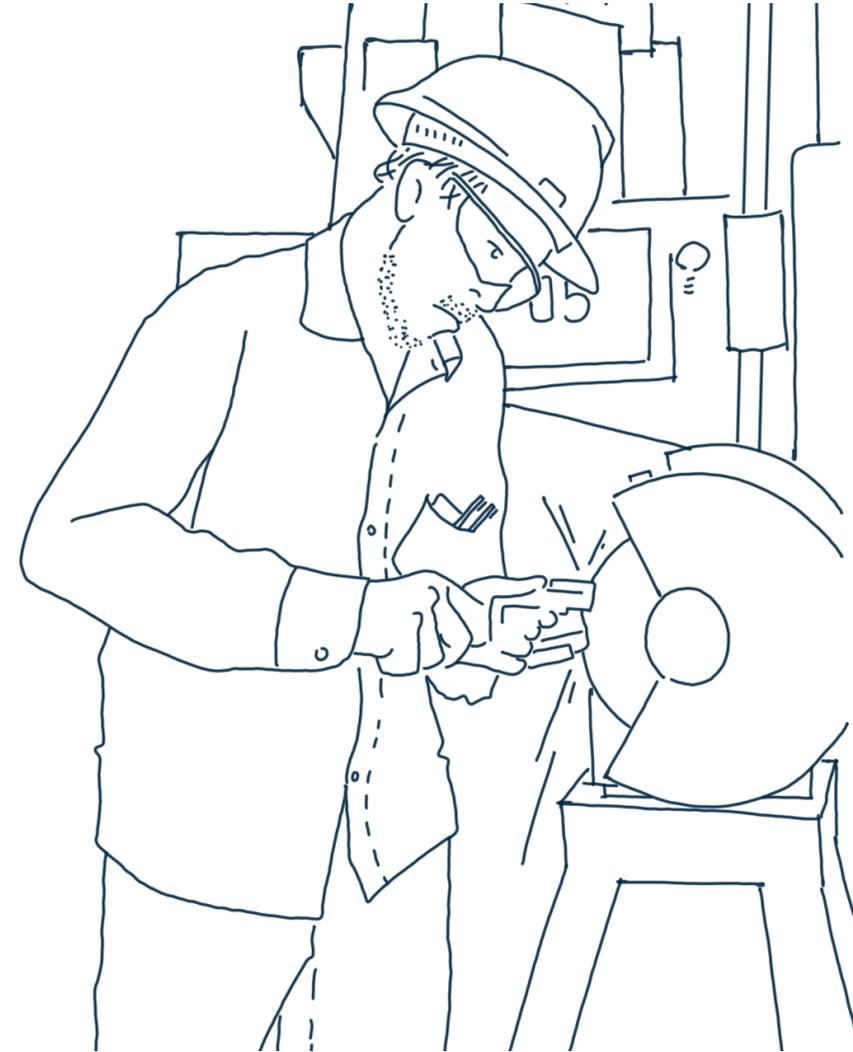
Condiciones de vida y trabajo abusivas

Los trabajadores tienen que trabajar y vivir en condiciones precarias caracterizadas por condiciones de hacinamiento e insalubridad como habitaciones mal ventiladas y falta de agua potable. En el contexto del Covid-19 los trabajadores carecen de equipo de protección personal (mascarillas, desinfectantes de manos). Los perpetradores pueden obligar a los empleados a realizar trabajos degradantes o peligrosos sin el equipo de protección adecuado.

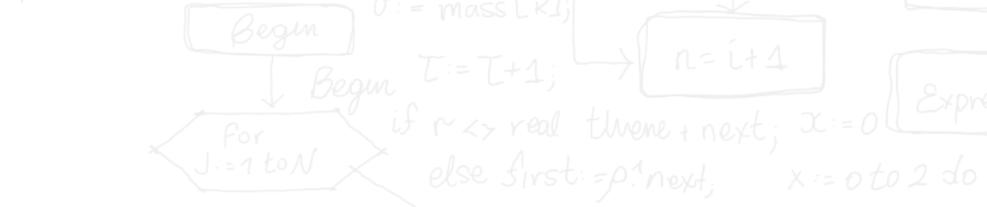
INDICADORES DE TRABAJO FORZOSO

El exceso de horas extras

Los trabajadores están expuestos a un exceso de horas de trabajo sin un horario fijo o claro. Los perpetradores buscan aumentar la producción con menos personas de las requeridas y sin una compensación adecuada, violando las regulaciones gubernamentales. Los descansos y días libres se limitan o eliminan, aumentando el riesgo de que las personas se enfermen o mueran por fatiga acumulada o tengan accidentes por cansancio y enfermedad.

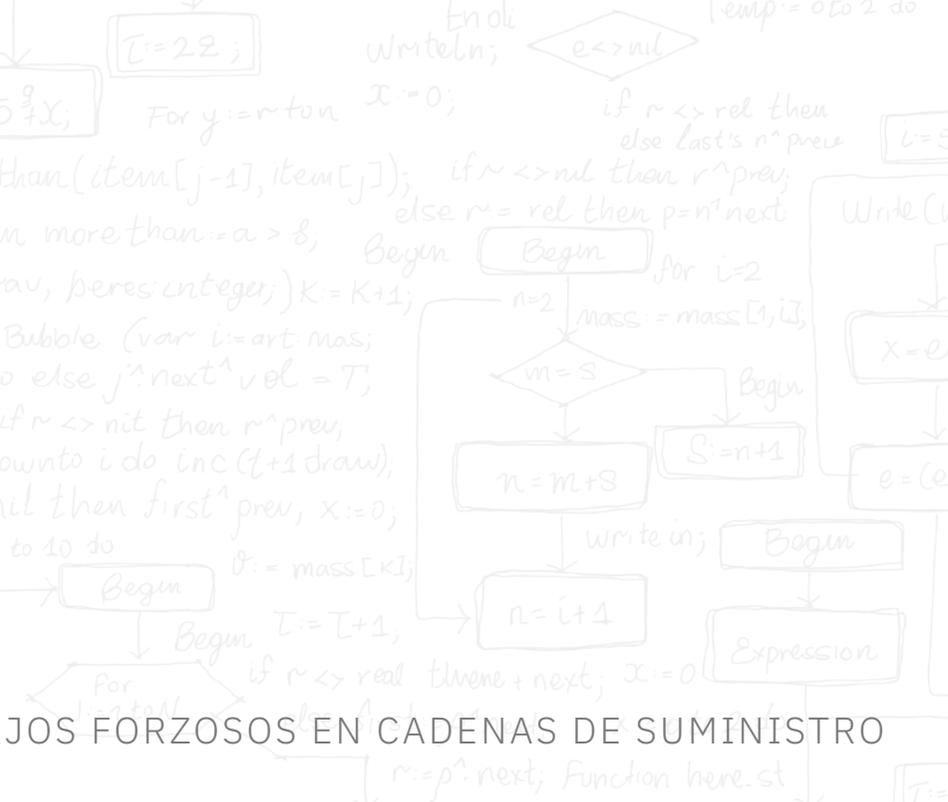


more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; var srav, peres: integer; K := K + 1;
 sort Bubble (var i := art: mas; to N do else j^next^vol = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i+1 to 10 do

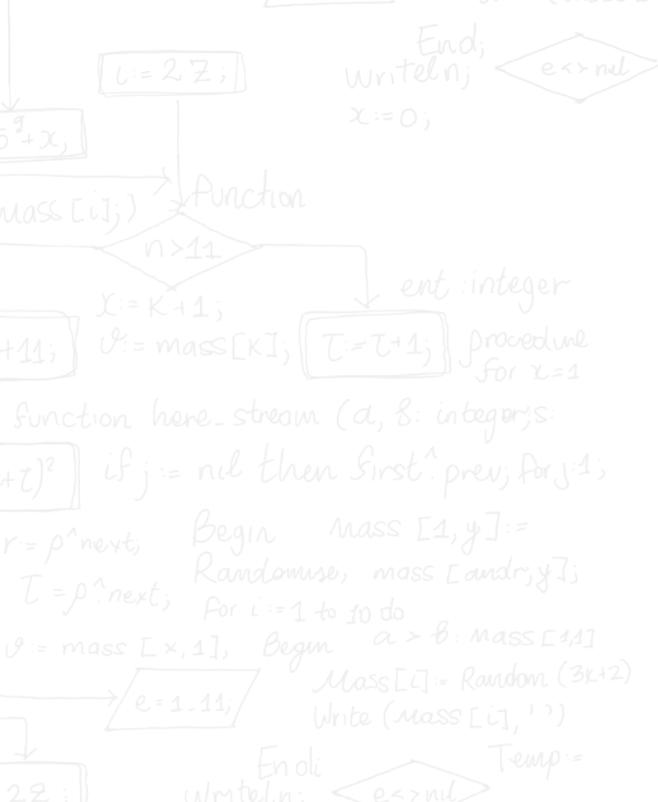


(item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 more than := a > b; peres: integer; K := K + 1;
 ble (var i := art: mas; to i do inc (t+1 draw); then first^prev; x := 0;
 v := mass[K];
 Begin T := T + 1;
 if r <> rel then next; x := 0; else first := p^next; r := p^next;
 Function here.st
 mass := mass [1, j];
 n = S
 S := n + 1
 n = m + S
 n = i + 1
 Expression
 For y := r to n
 i = 5^q + x;
 r := p^next; Function here.st
 if r <> rel then else last := p^prev
 mass := mass [1, j];
 n = S
 S := n + 1
 n = m + S
 n = i + 1
 Expression
 For y := r to n
 i = 5^q + x;
 r := p^next; Function here.st
 if r <> rel then else last := p^prev

Write (mass [i]); Function
 n > 11
 x = e + 11; v := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
 function here-stream (a, b: integer; S := n + 1; e := (e + t)^2 if j := nil then first^prev; for j := 1;
 r = p^next; Begin mass [1, y] := Randomise; mass [and r, y]; For i := 1 to 10 do
 T = p^next; For i := 1 to 10 do a > b: mass [i, 1] Mass [i] = Random (3K + 2) Write (mass [i], ' ') x := 0;
 v := mass [x, 1]; Begin a > b: mass [i, 1] Mass [i] = Random (3K + 2) Write (mass [i], ' ') x := 0;
 End; End; e <> nil Temp = 0 to 2 do



Write (mass [i]); Function
 n > 11
 x = e + 11; v := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
 function here-stream (a, b: integer; S := n + 1; e := (e + t)^2 if j := nil then first^prev; for j := 1;
 r = p^next; Begin mass [1, y] := Randomise; mass [and r, y]; For i := 1 to 10 do
 T = p^next; For i := 1 to 10 do a > b: mass [i, 1] Mass [i] = Random (3K + 2) Write (mass [i], ' ') x := 0;
 v := mass [x, 1]; Begin a > b: mass [i, 1] Mass [i] = Random (3K + 2) Write (mass [i], ' ') x := 0;
 End; End; e <> nil Temp = 0 to 2 do





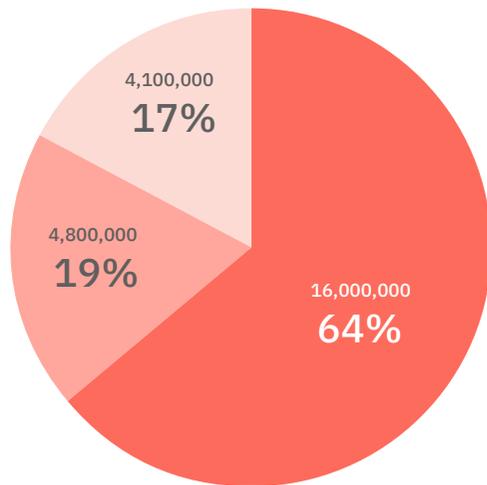
LA ESCALA DEL PROBLEMA

Debido a la naturaleza compleja del trabajo forzoso, es casi imposible estimar la magnitud real del problema. Los datos precisos, fiables y actualizados son fundamentales para abordar y erradicar el trabajo forzoso en las cadenas de suministro. Organizaciones internacionales como la Organización Internacional del Trabajo y Walk Free Foundation, en estrecha cooperación con organizaciones gubernamentales, agencias, fundaciones y ONGs, han realizado y publicado varios índices, estimaciones de prevalencia, estudios e informes específicos de países en un intento de comprender y mapear la escala global y el alcance del problema. Esta sección presenta las estadísticas más recientes sobre trabajo forzoso y trabajo infantil, así como información sobre las industrias, materias primas y productos de la economía formal e informal con altos índices de trabajo forzoso en sus cadenas de suministro.

LA ESCALA DEL PROBLEMA

A Estadísticas y Prevalencia

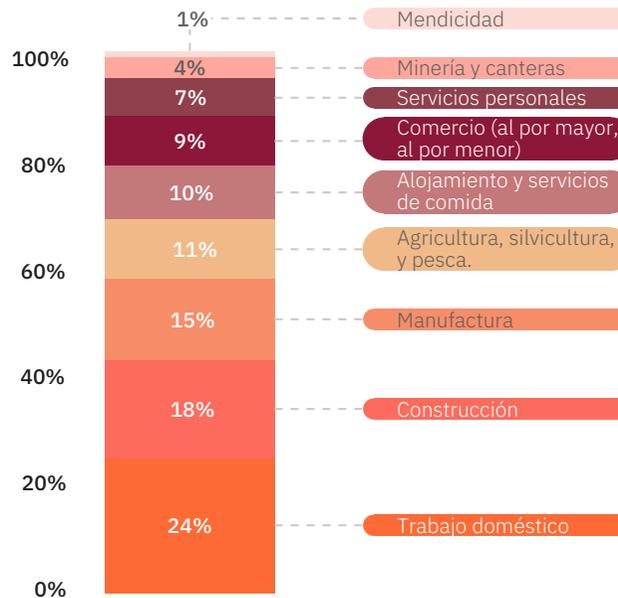
Número y porcentaje de las víctimas de trabajo forzoso según la subcategoría.



- Explotación por medio del Trabajo Forzoso
- Explotación Sexual Comercial Forzosa
- Trabajo Forzoso impuesto por el Estado

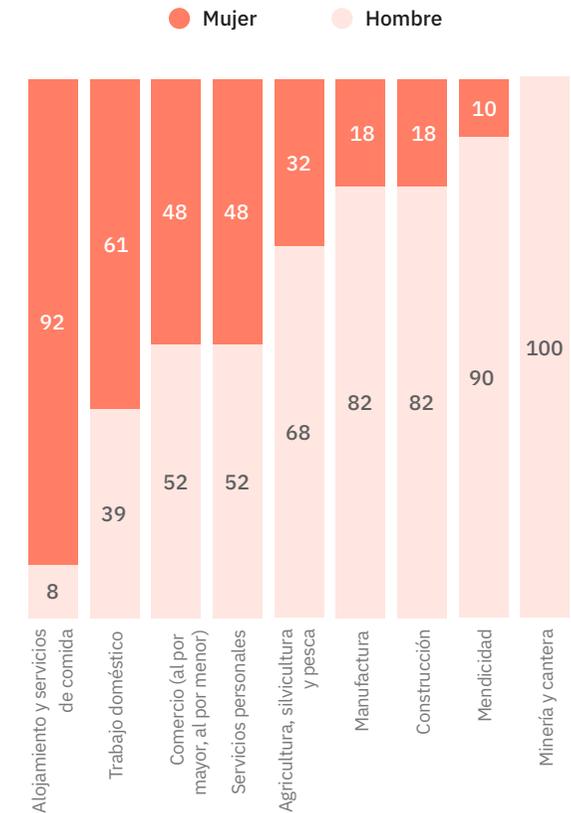
Explotación por medio del trabajo forzoso según el sector de actividad económica.

(a) Distribución sectorial



Nota: a) Estas cifras se basan en casos de explotación por medio del trabajo forzoso en que se informó sobre la industria. Se contó con información sobre la industria en el 65 por ciento del total de los casos de explotación por medio del trabajo forzoso; y b) con excepción de la categoría de mendicidad, las categorías se basan en la Clasificación Industrial internacional Uniforme de todas las Actividades Económicas.

(b) Distribución según el sexo y el sector de actividad económica



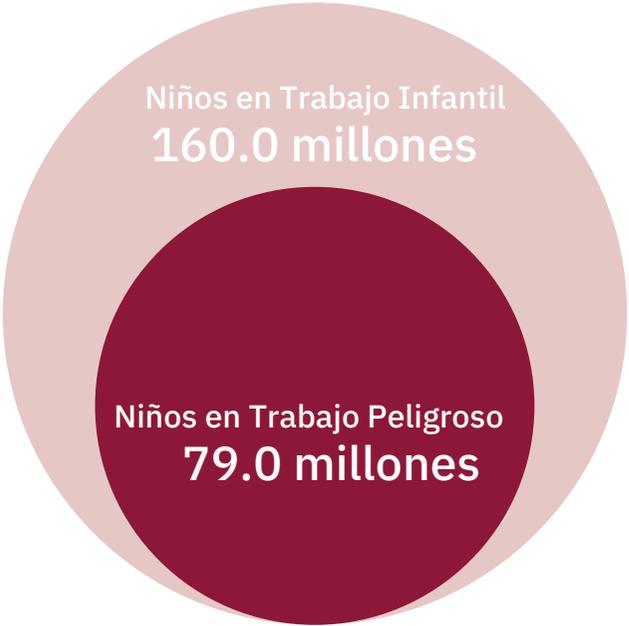
Organización Internacional del Trabajo (2017). Estimaciones mundiales sobre esclavitud moderna: Trabajo forzoso y Matrimonio forzoso.

LA ESCALA DEL PROBLEMA

A Estadísticas y Prevalencia

En el mundo, 160 millones de niños se encuentran en situación de trabajo infantil; de los cuales 79 millones realizan trabajos peligrosos.

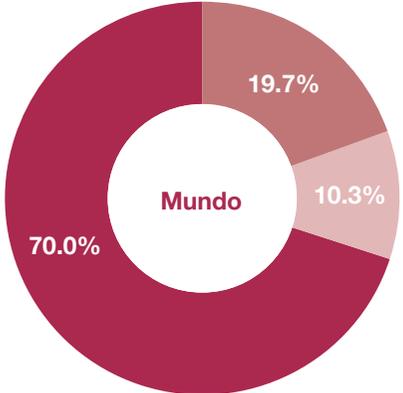
Número de niños de 5 a 17 años en situación de trabajo infantil y trabajo peligroso.



El sector agrícola respresenta el mayor porcentaje de trabajo infantil en todo el mundo.

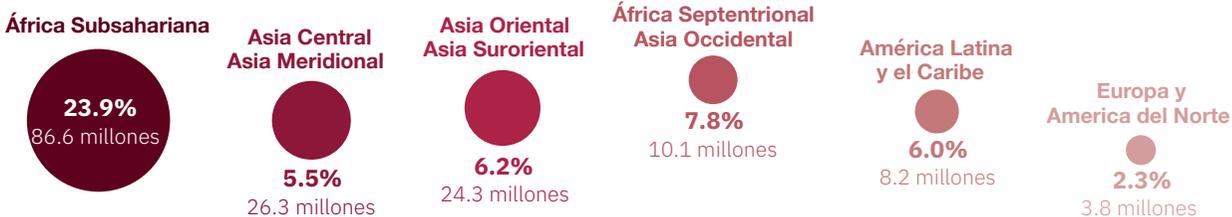
Distribución porcentual de niños de 5 a 17 años en situación de trabajo infantil por sector de actividad económica.

- Agricultura
- Servicios
- Industria



Africa Subsahariana es la región vovn la mayor prevalencia y el mayor número de niños en situación de trabajo infantil.

Porcentaje y número de niños de 5 a 17 años en situación de trabajo infantil, por región.



Nota: El tamaño de las burbujas es proporcional al número absoluto de niños en situación de trabajo infantil. Las cifras muestran los grupos regionales utilizados para la presentación de informes sobre los ODS. La región de Oceanía se omite debido a la baja cobertura de datos. Por este motivo, las cifras específicas de las regiones no representan el total mundial.

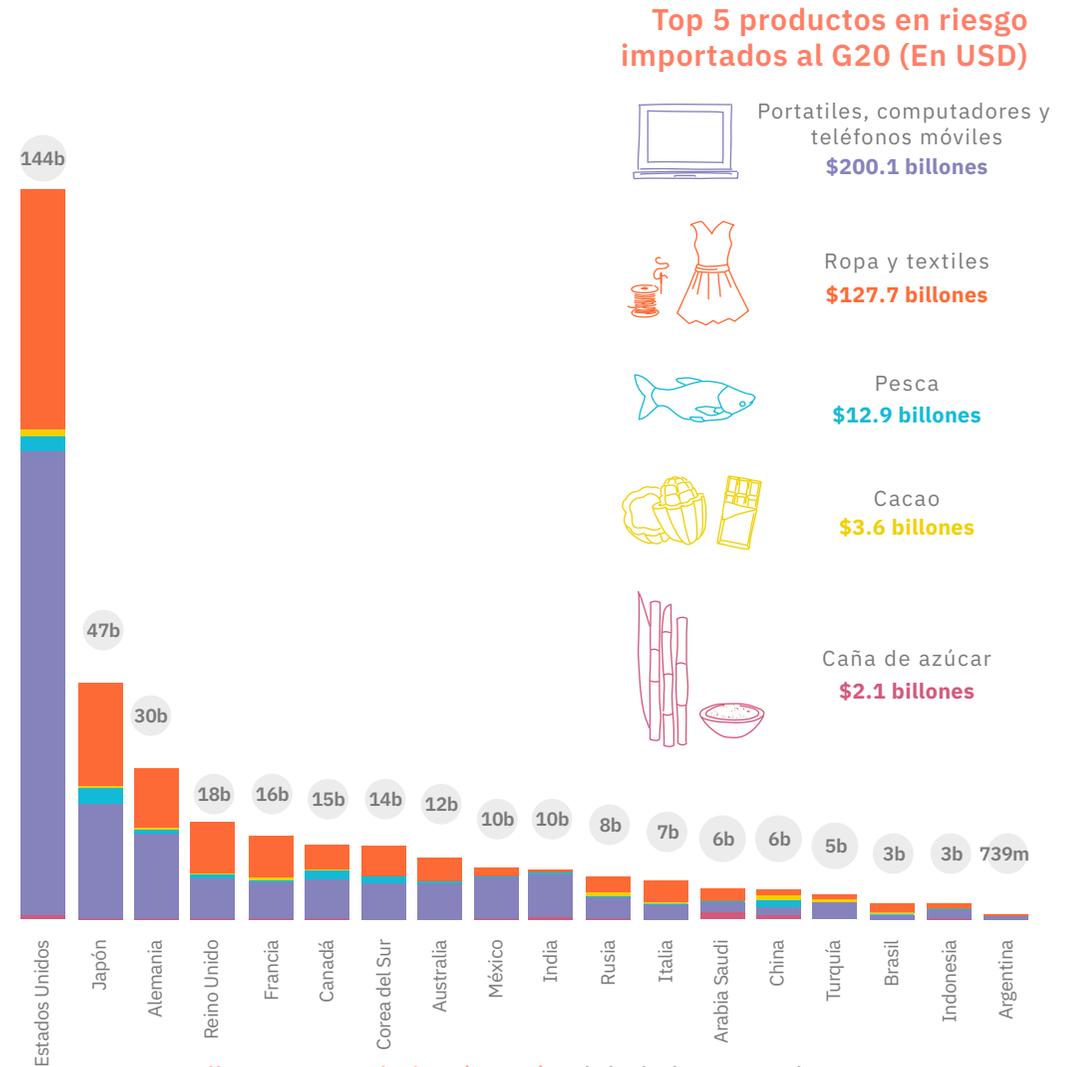
Organización Internacional del Trabajo (2021). Trabajo infantil: Estimaciones mundiales 2020, tendencias y el camino a seguir.

LA ESCALA DEL PROBLEMA

B Flujos Comerciales (Riesgo en la Exportación e Importación)

Además de la información precisa sobre casos individuales de trabajo forzoso, la oferta y la demanda son elementos críticos para comprender la prevalencia del trabajo forzoso en ciertos países, productos y cadenas de suministro. Mapear tanto el origen como el destino de los productos y servicios elaborados con trabajo forzoso e infantil es fundamental para trazar un panorama más completo de la magnitud del problema.

En conjunto, los países del G20 importan productos en riesgo por un valor de US \$354 billones de dólares al año. Esto va desde un mínimo de US \$739 millones en Argentina, hasta un máximo de US \$144 billones en Estados Unidos ([Walk Free Foundation, 2018](#)).



Walk Free Foundation (2018). Global Slavery Index 2018.

LA ESCALA DEL PROBLEMA

C Superposición de Formalidad-Informalidad en las Cadenas de Suministro

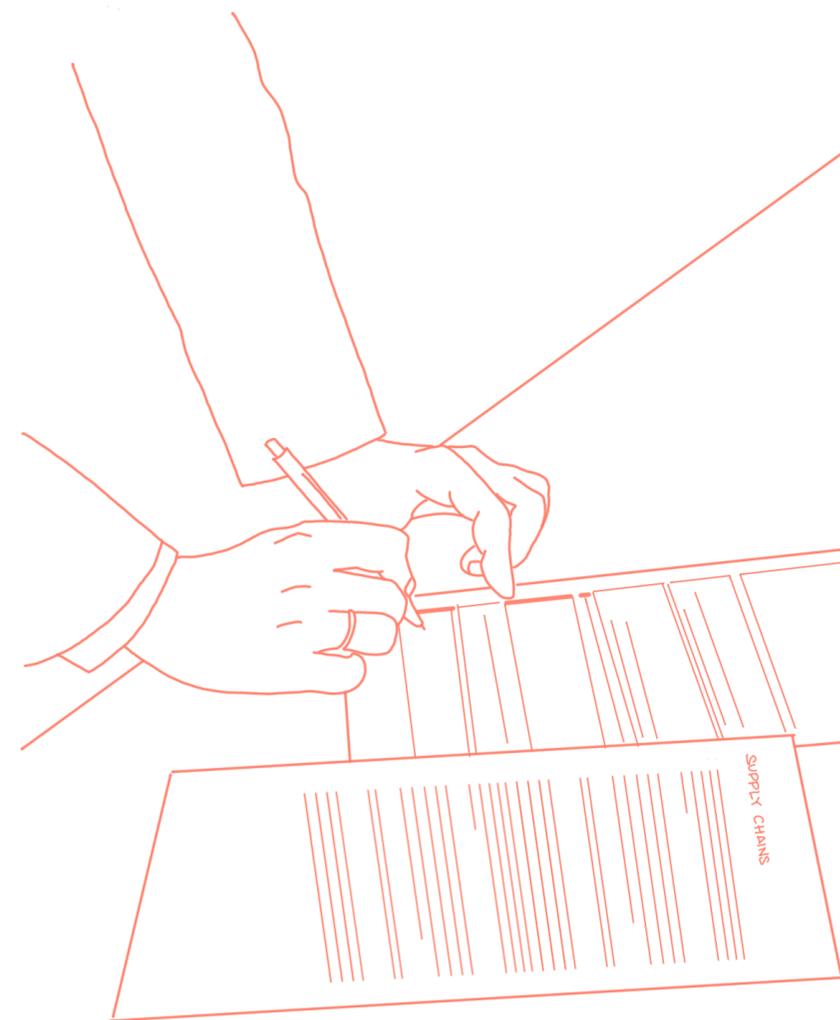
Tanto el sector formal como el informal son susceptibles al trabajo forzoso.

El trabajo forzoso existe en los sectores formales de la economía global, que van desde la agricultura, la silvicultura, a la construcción y la confección, como en los sectores informales, como el trabajo doméstico, las ventas y servicios ambulantes, el trabajo estacional en la agricultura y la pesca (donde el trabajo no está registrado).

Elementos de informalidad e ilegalidad en las cadenas de suministro

Los sectores informales son altamente susceptibles al trabajo forzoso dado que en gran medida no están registrados y, por lo tanto, es más probable que no cumplan con las leyes laborales. Las empresas y los trabajadores del sector informal tampoco están protegidos formal y legalmente. Cuando se identifica trabajo forzoso en sectores formales como la construcción y la manufactura, a menudo coexiste el elemento de informalidad (y a veces ilegalidad) en forma de empleo informal y/o ilegal y la compra de bienes (a menudo materias primas o productos sin terminar) de los proveedores.

Los ejemplos incluyen: (i) contratistas e intermediarios se utilizan para contratar trabajadores estacionales y temporales, lo que hace que estos sectores formales sean cada vez más informales; (ii) las materias primas o bienes de proveedores como metales preciosos (cobalto, oro, mica), cacao, maderas preciosas (palo de rosa) y ropa se recolectan, obtienen o fabrican mediante el uso de trabajo forzoso, incluyendo las peores formas de trabajo infantil, talleres clandestinos, diamantes/chocolate “de sangre”.



LA ESCALA DEL PROBLEMA

Los bienes y servicios producidos por el trabajo forzoso en el sector informal, como la mica extraída por niños indios, el cacao cosechado por niños en Ghana y el cobalto extraído por niños de la República Democrática del Congo en condiciones peligrosas y de explotación, se pueden recolectar y vender a través de un intermediario a un fabricante legítimo, que luego se refina y vende a empresas internacionales como L'Oréal, Nestlé y Tesla, uniéndose así formalmente a las cadenas de suministro globales en forma de productos de maquillaje terminados como sombra de ojos, rubor y lápiz labial, barras de chocolate o baterías de automóviles eléctricos (en el que el cobalto es un componente clave). Estos ejemplos muestran la relación muy entrelazada entre los sectores formal e informal / ilegal donde ocurre el trabajo forzoso.

LA ESCALA DEL PROBLEMA

D Industrias en Riesgo

Dada la interconexión del mundo globalizado y las cadenas de suministro, el trabajo forzoso se puede encontrar en todas sus etapas, así como en la mayoría de las industrias y sectores en todo el mundo. Aunque la explotación puede ocurrir en todos los niveles de la cadena de suministro, generalmente ocurre en las primeras etapas de extracción y fabricación de millones de productos que las personas consumen todos los días. Abordar la conexión entre empresas, proveedores, consumidores, reguladores y el trabajo forzoso es esencial para comprender el alcance y la gravedad del problema.

La agricultura, manufactura, minería, construcción, pesca, silvicultura, entre otras industrias son altamente susceptibles al trabajo forzoso. Esto se debe en parte a su papel en la producción de materias primas que se utilizan para la fabricación de múltiples bienes y servicios. Generalmente estos sectores emplean a trabajadores poco calificados y se dirigen a los países del Sur Global para reducir los costos laborales. Además, las actividades delictivas se encuentran a menudo penetrando en estos sectores para reducir costos y, al mismo tiempo, aumentar las escalas de producción, a expensas de los derechos de los trabajadores y sus condiciones de trabajo.



LA ESCALA DEL PROBLEMA

E Ejemplos de Industrias en Riesgo

Agricultura

La agricultura es a menudo estacional e implica el movimiento constante de trabajadores de un sitio a otro. Generalmente, los trabajadores de temporada no tienen ingresos estables, protección laboral, seguro médico o seguridad social. Las granjas y plantaciones suelen estar ubicadas en lugares remotos y, debido a la falta de transporte y otras instalaciones, los trabajadores tienen que vivir allí en campamentos o refugios.

Extractivas y minería

En los países que dependen de los minerales, los trabajadores, tanto adultos como niños, están especialmente expuestos a condiciones laborales altamente peligrosas, incluida la exposición a productos químicos y la falta de equipo de protección personal. Las locaciones de extracción minera generalmente se concentran en áreas remotas, lo que imposibilita a los trabajadores los intentos de escape. La servidumbre por deudas, el aislamiento físico y las amenazas son comunes en este sector.

Pesca

Los pescadores son vulnerables a formas graves de trabajo forzoso a bordo de buques pesqueros, al tener que trabajar en lugares remotos con una inspección y protección laboral limitada, y cumpliendo con faenas durante largos períodos (meses e incluso años). La evidencia sugiere que trabajadores migrantes son particularmente vulnerables a ser obligados a trabajar durante largas horas con salarios muy bajos y bajo amenaza de la fuerza o mediante la servidumbre por deudas.

Fabricación o Manufactura

La fabricación, procesamiento, preparación y producción de productos terminados a partir de materias primas son las principales fuentes de empleo en todo el mundo. Los trabajadores pueden enfrentarse a condiciones de trabajo peligrosas, como temperaturas extremas y el uso de productos químicos y maquinaria peligrosa. El engaño y la servidumbre por deudas correlacionados con la contratación es una constante de reporte en este sector, en el que los intermediarios laborales y los contratistas están muy involucrados.

LA ESCALA DEL PROBLEMA

E Ejemplos de Industrias en Riesgo

INDUSTRIA DEL CHOCOLATE

INDUSTRIA DE LA MODA

INDUSTRIA MINERA

INDUSTRIA PESQUERA

CULTIVO

Plantar, cultivar y cosechar plantaciones de cacao puede implicar trabajo forzoso. Adultos y especialmente niños y niñas son susceptibles de explotación en los campos de cacao.

PROCESAMIENTO

Las vainas de cacao deben clasificarse y sus granos fermentarse antes de que puedan venderse a los intermediarios o fábricas de chocolate. Este proceso puede involucrar a víctimas de trabajo forzoso, cuyo salario (si corresponde) depende de las cantidades que procesan diariamente.

PRODUCCIÓN

La producción de chocolate se lleva a cabo en las fábricas, a menudo de marcas internacionales y famosas. Los productos finales, como las barras de chocolate o el chocolate en polvo, se elaboran con cacao de proveedores legítimos y proveedores que utilizan trabajo forzoso.

VENTA

Las marcas famosas del mundo venden sus productos en tiendas y supermercados. Generalmente, los consumidores no son conscientes de que el uso del trabajo forzoso ha sido parte de la elaboración del chocolate que consumen.



LA ESCALA DEL PROBLEMA

E Ejemplos de Industrias en Riesgo

INDUSTRIA DEL CHOCOLATE

INDUSTRIA DE LA MODA

INDUSTRIA MINERA

INDUSTRIA PESQUERA

EXTRACCIÓN

Los trabajadores de los cultivos de algodón y la extracción de otras materias primas necesarias para la fabricación de ropa son altamente vulnerables al trabajo forzoso. Algunos incluso viven en el mismo lugar donde son explotados.

PROCESAMIENTO

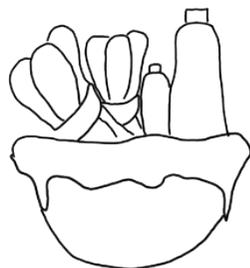
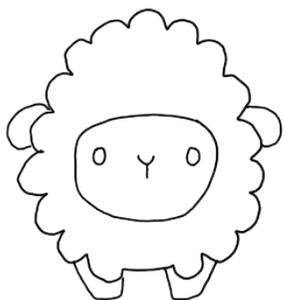
Las víctimas de trabajo forzoso deben clasificar y limpiar las fibras vegetales y otros materiales como el cuero. Este trabajo implica el uso de productos químicos que pueden dañar permanentemente la salud de las víctimas.

PRODUCCIÓN

Mujeres y niños cosen, pegan botones y planchan ropa por poca remuneración en condiciones de hacinamiento y maltrato, como en talleres clandestinos. Estas fábricas a menudo abastecen directamente a marcas globales.

VENTA

La industria de la moda genera la necesidad de producir prendas mucho más rápido y con menores costos (fast fashion). Algunos proveedores de materias primas y las fábricas utilizan a población vulnerable para reducir los costos laborales e incrementar sus ganancias.



LA ESCALA DEL PROBLEMA

E Ejemplos de Industrias en Riesgo

INDUSTRIA DEL CHOCOLATE

INDUSTRIA DE LA MODA

INDUSTRIA MINERA

INDUSTRIA PESQUERA

EXTRACCIÓN

Las industrias extractivas corren un alto riesgo de operar utilizando trabajo forzoso. Las minas son la única fuente de empleo en muchos países o regiones y dependen de mano de obra poco calificada y de bajo costo.

PROCESAMIENTO

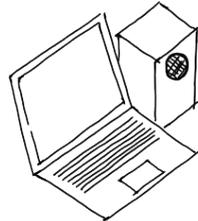
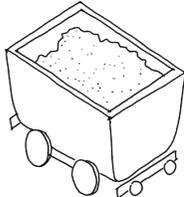
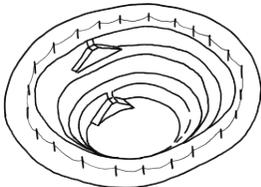
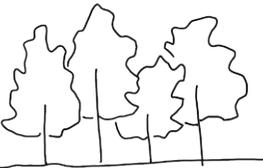
Las víctimas del trabajo forzoso transportan, limpian y seleccionan los minerales y metales, a menudo expuestos al uso de productos químicos tóxicos como el mercurio y en condiciones de trabajo altamente peligrosas.

PRODUCCIÓN

Los materiales extraídos se utilizan para producir varios productos, como dispositivos electrónicos y joyas. Las empresas que fabrican esos productos también pueden utilizar trabajo forzoso.

VENTA

El trabajo forzoso puede ocurrir en las primeras fases de las cadenas de suministro, lo que dificulta que las empresas supervisen, investiguen o rastreen. Sin embargo, en un mundo orientado a las ganancias, muchas empresas simplemente evitan la responsabilidad.



LA ESCALA DEL PROBLEMA

E Ejemplos de Industrias en Riesgo

INDUSTRIA DEL CHOCOLATE

INDUSTRIA DE LA MODA

INDUSTRIA MINERA

INDUSTRIA PESQUERA

EXTRACCIÓN

Embarcaciones pequeñas y medianas con tripulaciones de trabajadores con salarios bajos o inexistentes pescan y transfieren la captura a naves nodrizas.

PROCESAMIENTO

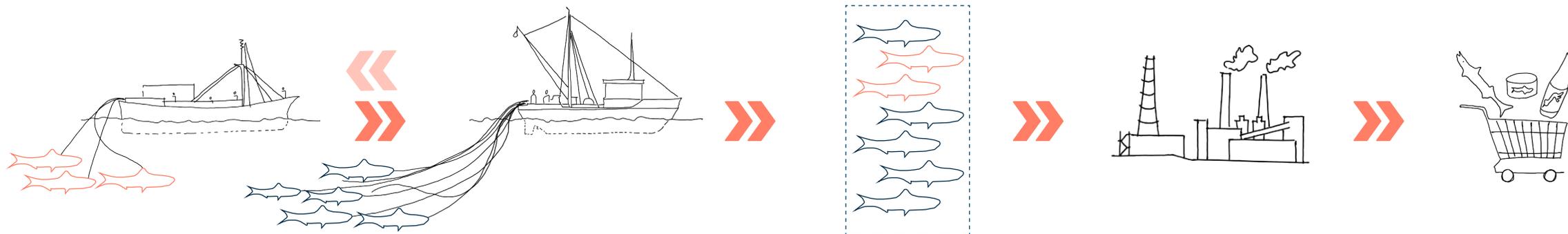
Las naves nodrizas recogen peces de embarcaciones más pequeñas. La captura se refrigera y se vende a intermediarios o fábricas de procesamiento.

PRODUCCIÓN

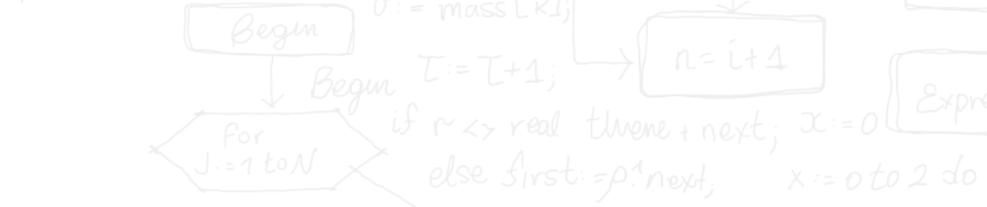
La captura es procesada por trabajadores poco calificados y/o migrantes, mujeres y niños con poca o ninguna remuneración. Las capturas legales y las que utilizan trabajo forzoso se mezclan.

VENTA

Los consumidores, sin saberlo, compran y utilizan productos hechos con trabajo forzoso, en el mejor de los casos, solo pueden identificar las etiquetas y las fábricas que empaacan y producen los productos.



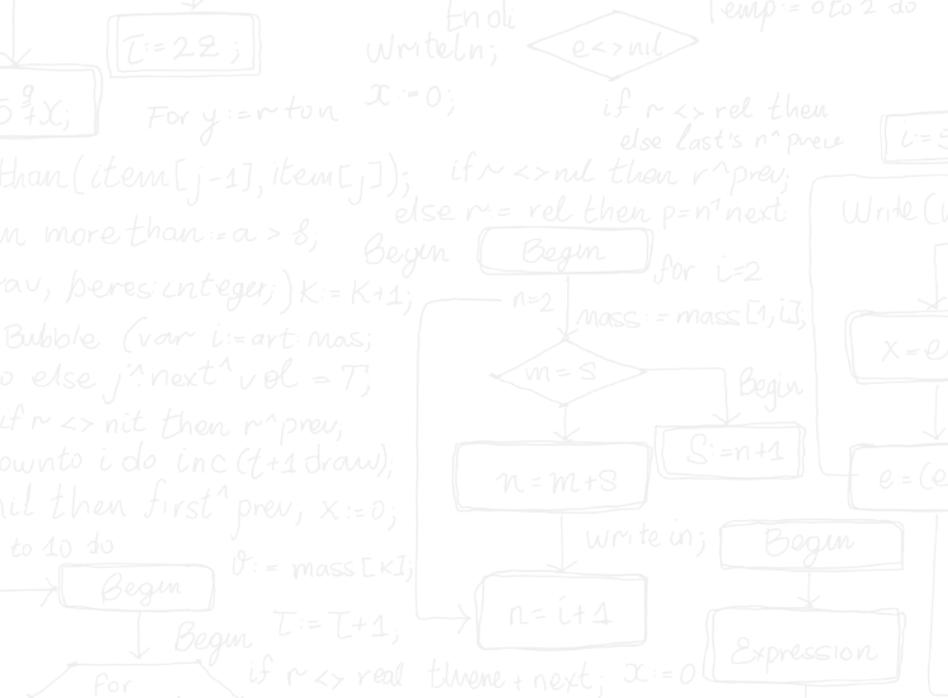
more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; var srav, peres: integer; K := K + 1;
 sort Bubble (var i := art: mas; to N do else j := next^vel = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i+1 to 10 do



(item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 more than := a > b; peres: integer; K := K + 1;
 ble (var i := art: mas; to i do inc (t+1 draw); then first^prev; x := 0;
 v := mass[k]; Begin T := T + 1;
 if r <> rel then next; x := 0; else first := p^next; r := p^next;
 Function here.st



Write (mass [i]); Function n > 11; x := K + 1; v := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
 function here-stream (a, b: integer; S := n + 1; e := (e + t)^2 if j := nil then first^prev; for j := 1;
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i := 1 to 10 do
 Randomise; mass [and r; y]; a > b: mass [i];
 Mass [i] := Random (3k+2) Write (mass [i], ' '); x := 0;
 Temp = 0 to 2 do



if r <> rel then else last := n^prev
 more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; var srav, peres: integer; K := K + 1;
 sort Bubble (var i := art: mas; to N do else j := next^vel = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i+1 to 10 do
 v := mass[k]; Begin T := T + 1;
 if r <> rel then next; x := 0; else first := p^next; r := p^next;
 Function here.st

Write (mass [i]); Function n > 11; x := K + 1; v := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
 function here-stream (a, b: integer; S := n + 1; e := (e + t)^2 if j := nil then first^prev; for j := 1;
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i := 1 to 10 do
 Randomise; mass [and r; y]; a > b: mass [i];
 Mass [i] := Random (3k+2) Write (mass [i], ' '); x := 0;
 Temp = 0 to 2 do



if r <> rel then else last := n^prev
 more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; var srav, peres: integer; K := K + 1;
 sort Bubble (var i := art: mas; to N do else j := next^vel = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i+1 to 10 do
 v := mass[k]; Begin T := T + 1;
 if r <> rel then next; x := 0; else first := p^next; r := p^next;
 Function here.st

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO



La ley y los lineamientos actuales son la base fundamental que impulsa acciones, políticas y estrategias legítimas para erradicar el trabajo forzoso. El logro de la justicia social en la economía global sólo será posible si todas las partes interesadas adoptan y cumplen los instrumentos vinculantes y obligatorios y fomentan acciones más allá de las obligaciones legales. Esta sección ofrece una visión general de las normas internacionales del trabajo y su aplicación, y enumera los principales convenios, recomendaciones e instrumentos internacionales sobre erradicación del trabajo forzoso e infantil.

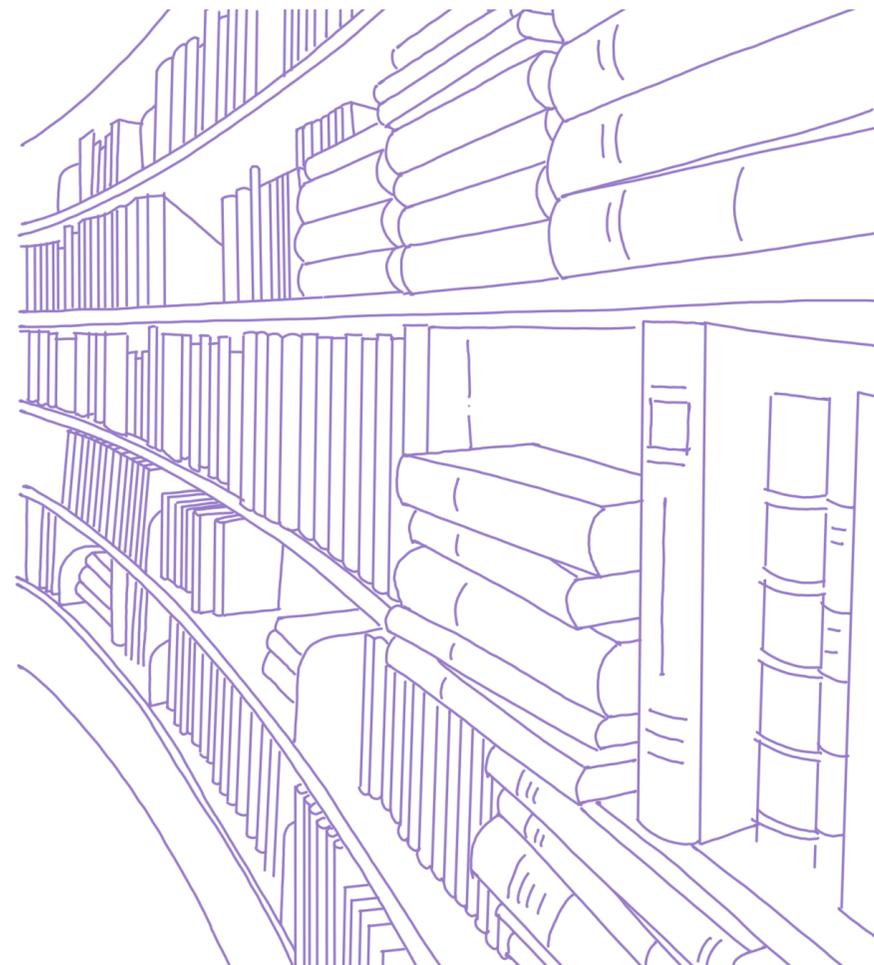
NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

A ¿Qué son las Normas Internacionales del Trabajo?

Las normas internacionales del trabajo consisten en un conjunto completo de convenios (o protocolos) y recomendaciones elaborados por los mandantes de la OIT (gobiernos, empleadores y trabajadores), que establecen los principios y derechos básicos en el trabajo, incluida la erradicación del trabajo forzoso.

B ¿Cómo se utilizan las Normas Internacionales del Trabajo?

Estados, empresas, sociedad civil y organizaciones internacionales, entre otros interesados, utilizan y aplican las normas internacionales del trabajo. Por ejemplo, los estados utilizan las normas para desarrollar leyes laborales y políticas sociales nacionales, las empresas las incorporan en sus planes y estrategias de responsabilidad social corporativa, y las instituciones internacionales y la sociedad civil se basan en ellas para proteger los derechos humanos y garantizar la rendición de cuentas de los infractores.



NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

C ¿Cómo se utilizan las Normas Internacionales del Trabajo?

Modelos y Objetivos de la Legislación del Trabajo

Las normas internacionales del trabajo sirven como objetivos para armonizar la legislación y las prácticas nacionales. Algunos países los utilizan como modelos para redactar sus leyes y políticas con el fin de lograr el cumplimiento de un instrumento internacional, ya sea que decidan ratificarlo o no. Otros países pueden optar por ratificar primero los convenios de la OIT y luego trabajar para armonizar sus leyes y prácticas nacionales.

Directrices para la Política Social

Las normas internacionales del trabajo pueden orientar las políticas nacionales y locales en las áreas de empleo y trabajo. De manera similar, estas normas pueden aplicarse para mejorar las estructuras administrativas en materia de administración del trabajo, inspección del trabajo, seguridad social y servicios de empleo. También pueden ser una fuente de pautas de resolución para las relaciones de múltiples industrias y los convenios colectivos.

Fuentes del Derecho Internacional aplicadas a Escala Nacional

Muchos países optan por aplicar automáticamente los tratados internacionales que ratificaron a su legislación nacional, especialmente en los casos en los que sus legislaciones nacionales son inadecuadas. Las normas internacionales del trabajo se han convertido así en un punto de referencia universal, cada vez más aceptado y desplegado por los actores nacionales.

Responsabilidad Social de las Empresas (RSE)

La RSE juega un papel importante para ayudar a establecer principios y valores en empresas y organizaciones. Al mismo tiempo, los consumidores están cada vez más interesados en el aspecto ético de las cadenas de suministro y fabricación de los productos, lo que ha llevado a la adopción voluntaria de códigos de conducta corporativos y principios derivados de las normas de la OIT por muchas empresas y multinacionales.

Organización Internacional del Trabajo (s.f.)
Cómo se utilizan las normas internacionales del
trabajo

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

C ¿Cómo se utilizan las Normas Internacionales del Trabajo?

Otras Organizaciones Internacionales

Las organizaciones internacionales y regionales pueden contribuir a promover las normas y consideraciones laborales, así como a establecer directrices claras para la seguridad y protección de todos los niveles de trabajo dentro de sus organizaciones. Las instituciones financieras, los esquemas interregionales y otras instituciones internacionales utilizan regularmente las normas internacionales del trabajo para defender la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores.

Sociedad Civil

Los activistas y las organizaciones de la sociedad civil pueden contribuir a aplicar y exigir normas laborales. La sociedad civil utiliza las normas laborales para promover avances en políticas y leyes y fortalecer las agendas de trabajo decente de los países. Además, la sociedad civil juega un papel crucial para garantizar la responsabilidad empresarial en las cadenas de suministro y la rendición de cuentas del estado.

Acuerdos de Libre Comercio

Las disposiciones laborales se han incorporado cada vez más en los acuerdos de libre comercio bilaterales y multilaterales que ayudan a promover la protección de los derechos de los trabajadores en todo el mundo. Al mismo tiempo, esas incorporaciones reafirman el compromiso de los países con la protección de los derechos fundamentales, generando beneficios adicionales en escenarios específicos de cooperación internacional y regional.

Organización Internacional del Trabajo (s.f.)
Cómo se utilizan las normas internacionales
del trabajo

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

D Convenios y recomendaciones

CONVENIOS son tratados internacionales jurídicamente vinculantes que los Estados miembros pueden ratificar. Establecen los principios básicos que deben aplicar los países ratificantes. Los siguientes son los principales convenios sobre trabajo forzoso y trabajo infantil.

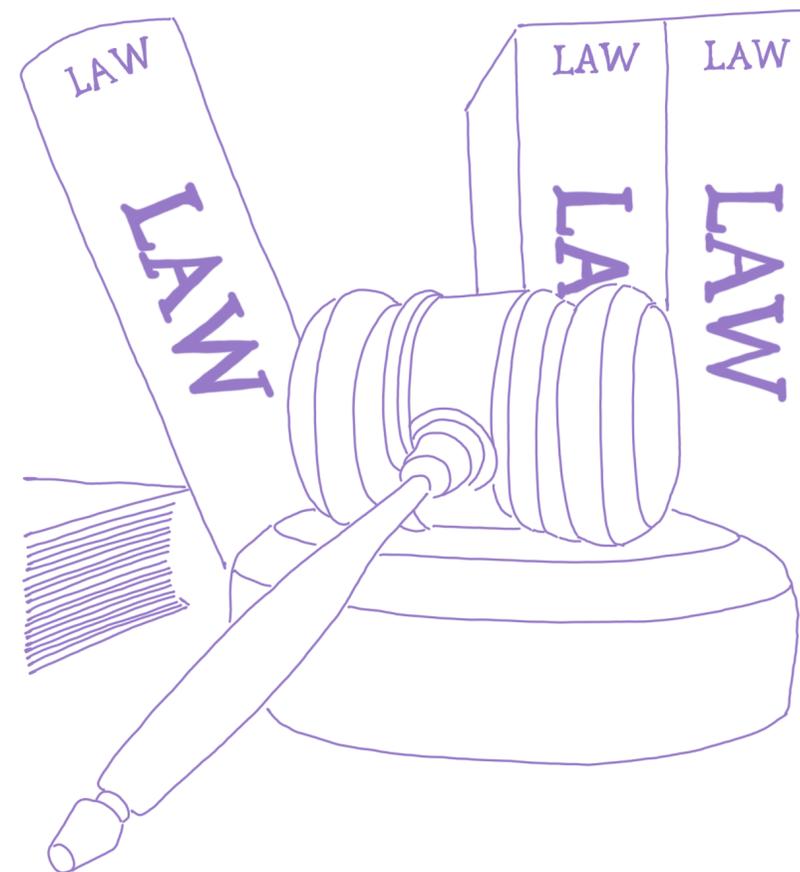
CONVENIOS OIT

Para la abolición del trabajo forzoso:

- 1930 Convenio sobre el Trabajo Forzoso
- 1957 Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso
- 2014 Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el Trabajo Forzoso
- 2014 Recomendación sobre el Trabajo Forzoso (medidas complementarias)

Para la abolición del trabajo infantil:

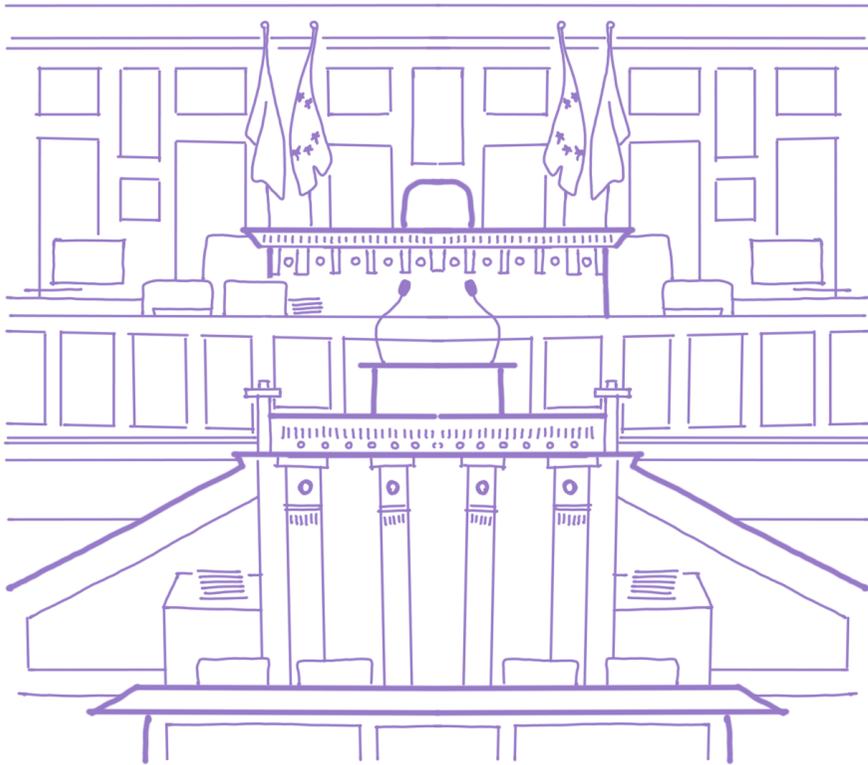
- 1973 Convenio sobre la Edad Mínima
- 1999 Convenio sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil



Organización Internacional del Trabajo (s.f.)
Convenios y Recomendaciones.

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

D Convenios y recomendaciones



CONVENIOS REGIONALES

Además de los convenios fundamentales de la OIT, se han desarrollado otros instrumentos internacionales en el marco de organizaciones internacionales, uniones políticas y económicas, bloques comerciales y acuerdos de libre comercio.

Los siguientes son algunos ejemplos de ellos:

- 1950 Convención Europea de los Derechos Humanos
- 1961 Carta Social Europea
- 1969 Convención Americana sobre Derechos Humanos
- 1981 Carta Africana [Banjul] sobre los Derechos Humanos y de los Pueblos
- 1993 Acuerdo de Cooperación Laboral de América del Norte
- 1998 Declaración Social y Laboral (MERCOSUR)
- 2005 Convención para la Acción contra la Trata de Seres Humanos

Organización Internacional del Trabajo (2007).
Eradication of Forced Labour.

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

D Convenios y recomendaciones

RECOMENDACIONES Las recomendaciones son directrices autónomas y no vinculantes que complementan la Convención proporcionando una orientación más detallada sobre cómo podría aplicarse. Hasta la fecha, la OIT ha hecho 206 recomendaciones, trece de estas sobre trabajo forzoso y trabajo infantil.

TRABAJO FORZOSO

- R035 Recomendación sobre la Imposición Indirecta del Trabajo, 1930 (núm. 35)
- R036 Recomendación sobre la Reglamentación del Trabajo Forzoso, 1930 (núm. 36)
- R203 Recomendación sobre el Trabajo Forzoso (medidas complementarias), 2014 (núm. 203)

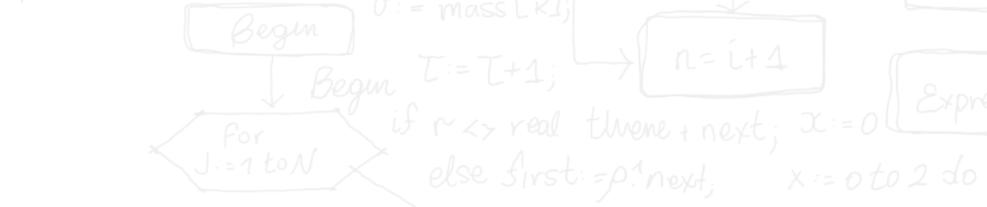
ELIMINACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN DE LOS NIÑOS Y LOS MENORES

- R014 Recomendación sobre el Trabajo Nocturno de los Menores (agricultura), 1921 (núm. 14)
- R041 Recomendación sobre la Edad Mínima (trabajos no industriales), 1932 (núm. 41)
- R080 Recomendación sobre el Trabajo Nocturno de los Menores (trabajos no industriales), 1946 (núm. 80)
- R096 Recomendación sobre la Edad Mínima (minas de carbón), 1953 (núm. 96)
- R125 Recomendación sobre las Condiciones de Empleo de los Menores (trabajo subterráneo), 1965 (núm. 125)
- R190 Recomendación sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil, 1999 (núm. 190)

Organización Internacional del Trabajo (s.f.)
Convenios y Recomendaciones.

Volver al [CONTENIDO](#)

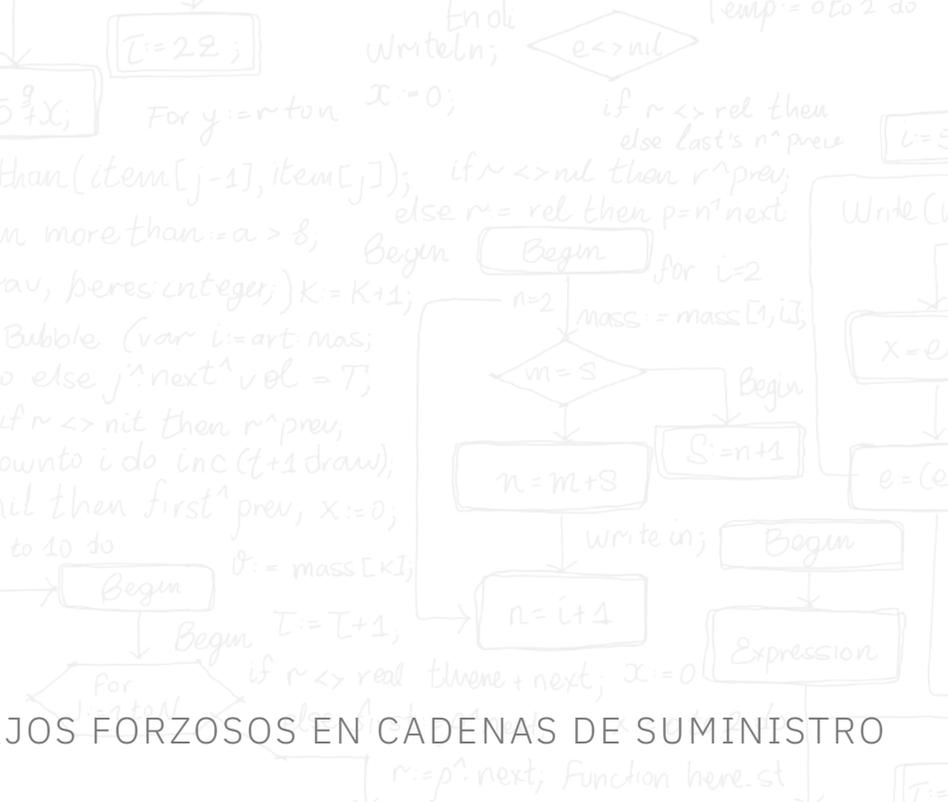
more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; var srav, peres: integer; K := K + 1;
 sort Bubble (var i := art: mas; to N do else j^next^vel = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x := 0; for i+1 to 10 do



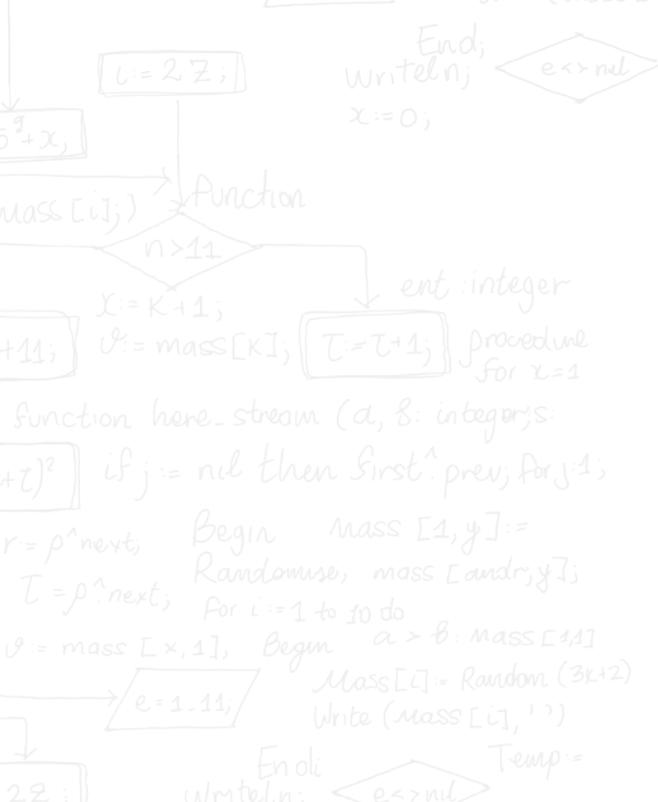
(item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 more than := a > b; peres: integer; K := K + 1;
 ble (var i := art: mas; to i do inc (t+1 draw); then first^prev; x := 0;
 v := mass[k]; Begin T := T + 1;
 if r <> rel then next; x := 0; else first := p^next; r := p^next;
 Function here.st



Write (mass [i]); Function n > 11; x := K + 1; v := mass [K]; T := T + 1; procedure for x = 1
 if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
 function here-stream (a, b: integer);
 if j := nil then first^prev; for j := 1;



Write (mass [i]); Function n > 11; l := l + 1; ent: integer
 K := K + 1; v := mass [K]; T := T + 1;
 function here-stream (a, b: integer);
 if j := nil then first^prev; for j := 1;



GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO



Las empresas son uno de los actores más importantes en la gobernanza de las cadenas de suministro una vez que gestionan casi todas a nivel mundial. Debido a la complejidad y opacidad de la economía global, ninguna empresa está libre del riesgo de operar utilizando trabajo forzoso. Por lo tanto, las empresas tienen el deber de no permitirlo ni tolerarlo, ya sea de forma deliberada o imprudencial.

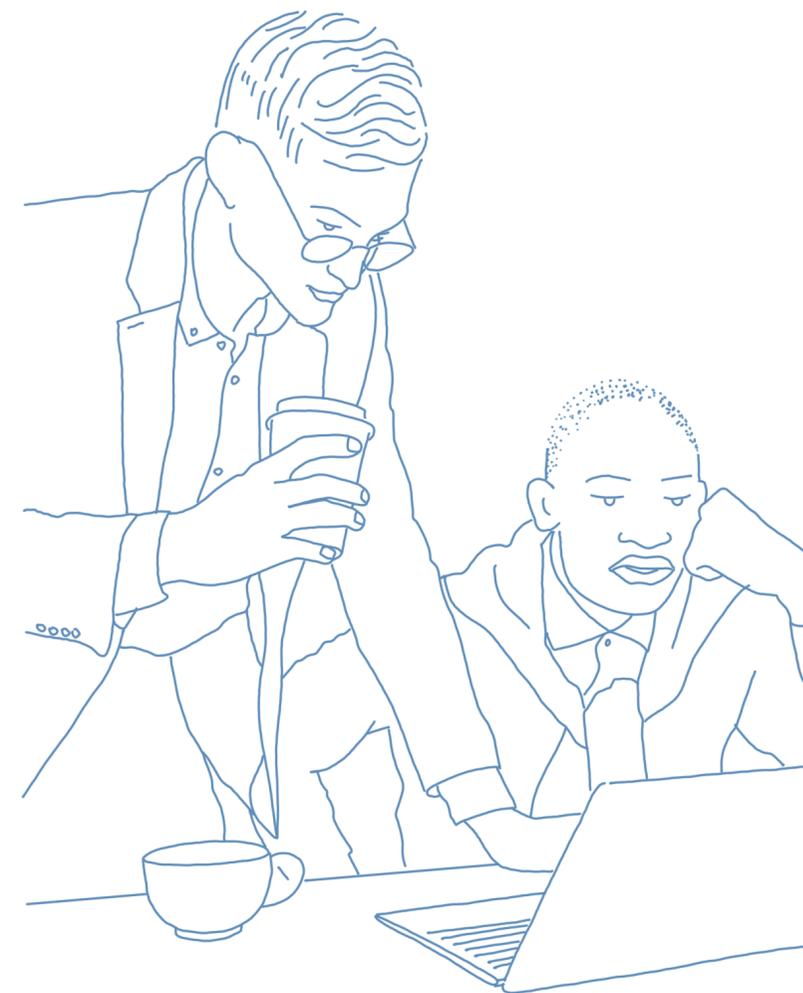
Esta sección aborda brevemente la divulgación de la cadena de suministro, la debida diligencia y el reporte como tres aspectos críticos para mantener las cadenas de suministro libres de trabajo forzoso. Es importante destacar que otros procesos clave como la gestión de proveedores, la auditoría y QSA, la contratación y la formación no se abordan, pero son igualmente destacables.

GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

A Divulgación de la Cadena de Suministro

La mayoría de las empresas que informan en virtud de la Legislación sobre Transparencia en las Cadenas de Suministro tienen cadenas de suministro globales complejas, lo que dificulta la identificación del trabajo forzoso. Las empresas deben identificar y trazar un mapa de sus cadenas con precisión, construyendo una comprensión sólida para definir los límites del reporte y respaldar la identificación de riesgos.

La divulgación de todos los proveedores y regiones geográficas dentro de una declaración de trabajo forzoso (forced labour statement) demuestra que las empresas se toman en serio la evaluación de riesgos dentro de su cadena de suministro. Los consumidores, inversores, activistas y el público necesitan esta información para tomar decisiones informadas sobre su interacción con la empresa.



GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

B Debida Diligencia

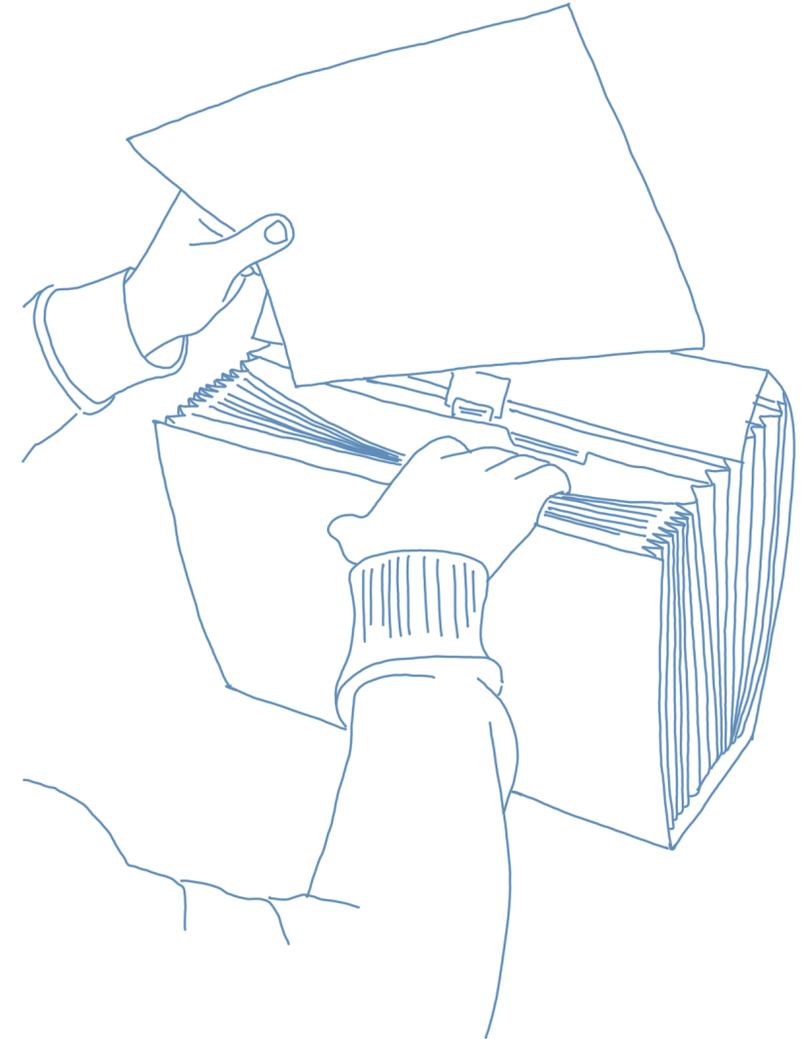
Muchas violaciones de los derechos humanos, incluido el trabajo forzoso, no se evidencian de inmediato. Algunos proveedores incluso hacen todo lo posible para ocultar el hecho de que utilizan trabajo forzoso. Por lo tanto, la debida diligencia es clave para un buen gobierno corporativo. Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (PRNU) especifican que los procesos de debida diligencia deben:

- Evaluar los impactos actuales y potenciales sobre los derechos humanos
- Incorporar y actuar sobre los hallazgos
- Hacer seguimiento de respuestas
- Comunicar cómo se abordan los impactos

Para ayudar a poner fin al trabajo forzoso, las empresas deben **evaluar, identificar y gestionar** los riesgos del trabajo forzoso en sus operaciones y cadenas de suministro. La debida diligencia requiere la consulta de actores que son potencial o realmente afectados por las operaciones y la cadena de suministro de una empresa, en particular los grupos vulnerables, como los niños y niñas **Esto significa incorporar a este proceso la experiencia vivida por esos grupos vulnerables para que las empresas puedan diseñar las respuestas adecuadas.**

Home Office Guidance (2017).

Transparency in Supply Chains etc. A practical guide.



GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

B Debida Diligencia

EVALUACIÓN DE RIESGO

IDENTIFICACIÓN DE RIESGO

GESTIÓN DE RIESGO

Luego de mapear su cadena de suministro, una empresa debe evaluar el riesgo de ocurrencia de trabajo forzoso dentro de ella. Para hacerlo, las empresas primero deben comprender las características de su negocio que son particularmente vulnerables a este tipo de prácticas. La evaluación de riesgos puede ser parte de un enfoque más amplio del riesgo de una organización. Aún así, debe estar orientado a las características de la empresa, como el tamaño, la estructura, la ubicación de las cadenas de suministro y la naturaleza del negocio.

Una evaluación de riesgos personalizada podría incluir:

- Exigir a los proveedores que completen cuestionarios basados en riesgos
- El uso de una base de datos o herramienta específica de gestión de riesgos
- Realización de investigaciones para evaluar el riesgo

Si una organización ha evaluado adecuadamente la naturaleza y el alcance de su exposición al riesgo de trabajo forzoso, será capaz de tomar medidas específicas para encontrarlo, remediarlo y evitar que ocurra en el futuro.

[Walk Free Foundation \(2014\).](#)

Tackling Modern Slavery In Supply Chains.



GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

B Debida Diligencia

EVALUACIÓN DE RIESGO

IDENTIFICACIÓN DE RIESGO

GESTIÓN DE RIESGO

Una evaluación de riesgos sólida ayudará a identificar los riesgos de trabajo forzoso en las cadenas de suministro y su nivel de importancia, lo que garantiza a la empresa responder adecuadamente. Revelar dónde se encuentra este riesgo en una declaración de trabajo forzoso (forced labour statement) ayuda a ilustrar la efectividad de la evaluación de riesgos y a crear la evidencia necesaria para erradicar el trabajo forzoso de las cadenas de suministro globales.

La empresa debe indicar explícitamente las regiones geográficas, industrias, recursos o tipos de mano de obra específicos donde el riesgo es más significativo. Los riesgos se pueden identificar en diferentes niveles:

- Geográfico
- Industria y Sectores
- Operaciones Comerciales - Asociaciones
- Recursos
- Personal

Para asegurar la efectividad, se debe fomentar en la empresa una [cultura que premie la identificación y reporte de riesgos](#) y la efectiva mitigación y solución de los casos identificados.

[Home Office Guidance \(2017\).](#)
Transparency in Supply Chains etc. A practical guide.

GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

B Debida Diligencia

EVALUACIÓN DE RIESGO

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

GESTIÓN DE RIESGO



Una vez que se identifican los riesgos, las organizaciones deben decidir cómo se pueden investigar, solucionar o mitigar de la mejor manera. El proceso de debida diligencia no es solo evaluar el riesgo inicial a través de cuestionarios o políticas establecidas, sino monitorearlo a través del compromiso continuo con los proveedores.

Este compromiso continuo puede incluir:

- Realizar auditorías a los proveedores (incluidos proveedores de alto riesgo)
- Realizar visitas in situ a los proveedores

En algunos casos, estos mecanismos los llevan a cabo los proveedores o las propias empresas de forma independiente. Las empresas que invierten en el sistema de gestión de riesgos adecuado tendrán una ventaja competitiva para satisfacer la demanda de cadenas de suministro libres de trabajo forzoso por parte de consumidores, ONGs e inversores.

Walk Free Foundation (2014).
Tackling Modern Slavery In Supply Chains.

GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

C Reporte

La razón de los requisitos para el reporte asume que la transparencia es una herramienta que, en general, ayudará a los gobiernos y las empresas a comprender el riesgo al que se enfrentan, a tomar mejores decisiones de compra y ayudar a los consumidores a tomar decisiones informadas.

Si bien se reconoce que la divulgación en las declaraciones puede no reflejar la totalidad de los esfuerzos de una empresa para prevenir el trabajo forzoso, la transparencia es esencial para demostrar si una empresa comprende sus riesgos y se está esforzando para mitigarlos, remediarlos y evitar que vuelvan a ocurrir.

La intención detrás de la Legislación sobre Trabajo Forzoso era crear “una carrera hacia la cima” motivando a las empresas a ser transparentes en sus esfuerzos para abordar los riesgos, aumentando así la competencia para impulsar los estándares para una respuesta adecuada y efectiva al trabajo forzoso.



[Business & Human Rights Resource Centre \(2021\).](#)
Modern Slavery Act: Five years of reporting.

GOBERNANZA DE LA CADENA DE SUMINISTRO

C Reporte

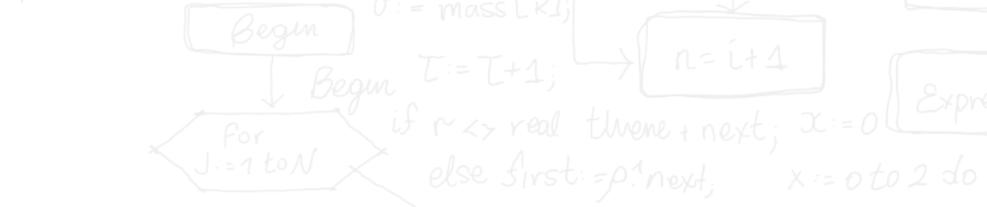
Cada vez más gobiernos están discutiendo e implementando leyes que exigen a las compañías publicar informes que detallan sus prácticas para asegurar que el trabajo forzoso no se use en las cadenas de suministro. Mientras que la Ley de Transparencia en la Cadena de Suministro de California inició esta tendencia en 2010, el Gobierno del Reino Unido tomó la iniciativa con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido en 2015, seguida de Australia, Francia, Alemania, Brasil, Italia y Países Bajos.

Si bien muchas de las compañías globales ya han comenzado a reportar (más de 17000 compañías en el Reino Unido), las legislaciones todavía se consideran débiles, sin suficientes requisitos estándar para que las compañías cumplan. Por lo tanto, un análisis más detallado de los informes de las empresas es esencial para identificar y fomentar prácticas, al tiempo que, señala áreas en las que las empresas pueden hacer más para limpiar sus cadenas de suministro de los trabajos forzados.

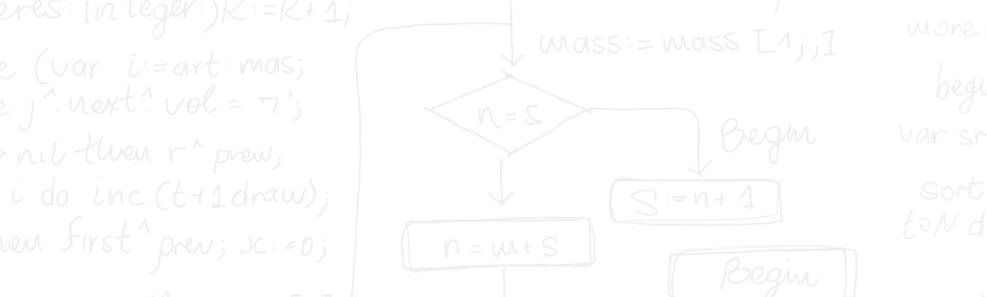


[The Mekong Club \(2019\).](#)
Transparency in Supply Chain Legislation - Overview.

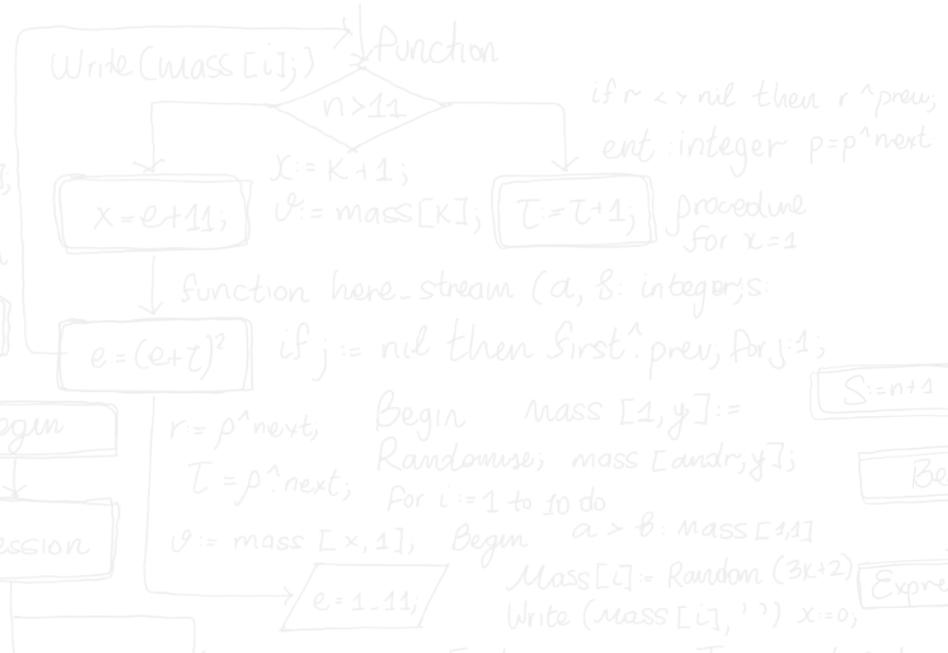
more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 begin more than := a > b; Begin for i=2
 var srav, peres: integer; K = K+1;
 sort Bubble (var i:=art:mas; to N do else j:=next^vol = T;
 if r <> nil then r^prev; ent downto i do inc (t+1 draw);
 if j := nil then first^prev; x:=0; for i:=1 to 10 do



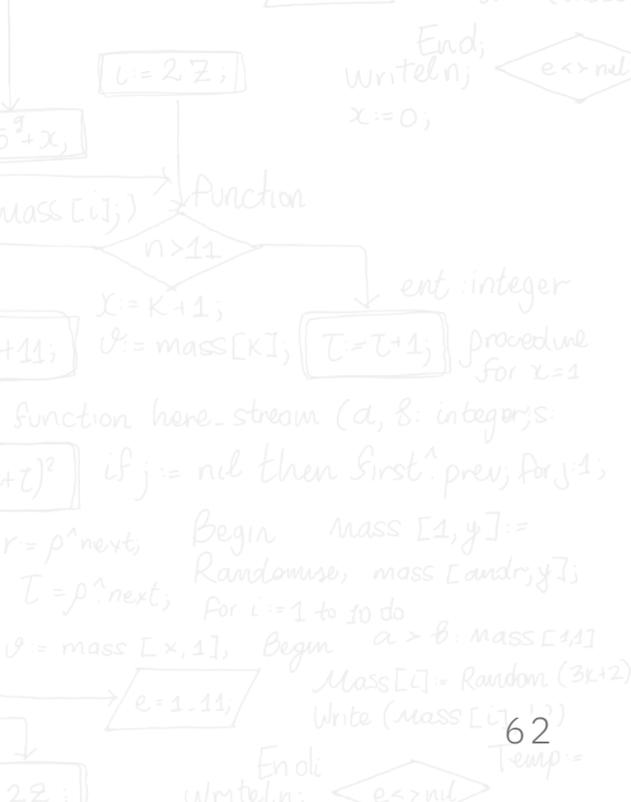
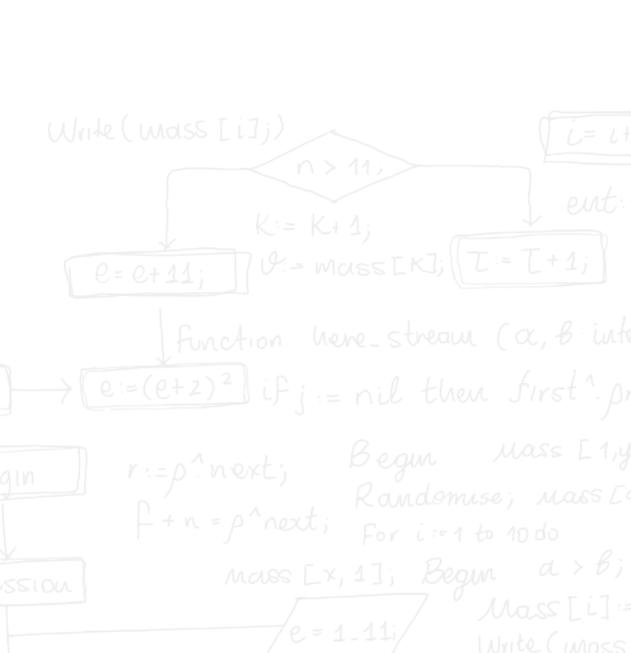
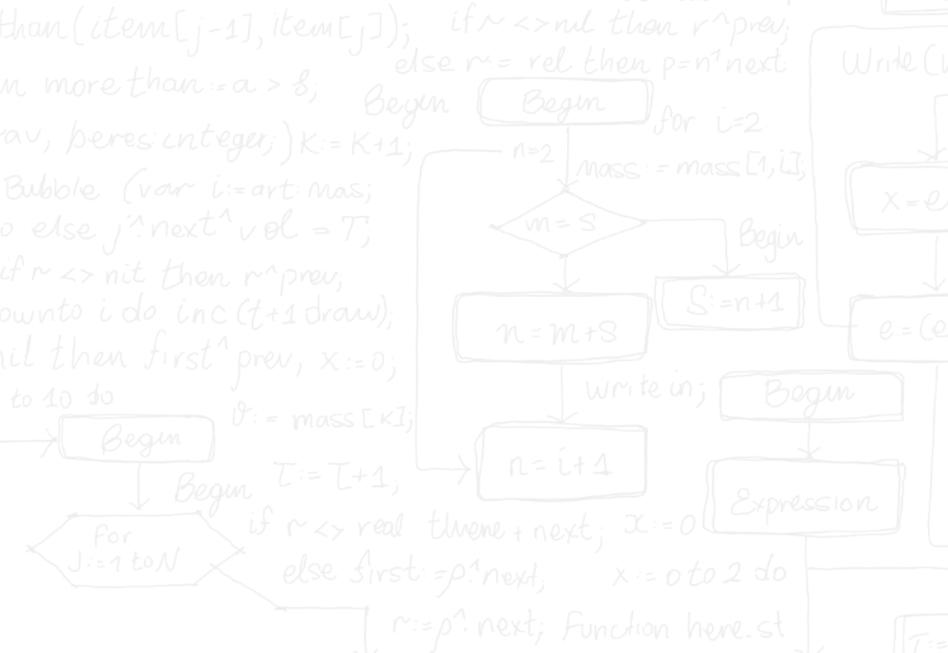
(item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
 more than := a > b
 peres: integer; K := K+1;
 ble (var i:=art:mas; to N do else j:=next^vol = T;
 <> nil then r^prev; to i do inc (t+1 draw); then first^prev; x:=0;
 v := mass[K];



Begin T := T+1;
 if r <> rel then next; x:=0;
 else first = p^next x := 0 to 2 do
 r := p^next;
 if r <> rel then
 use last := p^prev



Function here-stream (a, b: integer;)
 if j := nil then first^prev; for j:=1;
 Begin mass [1, y] :=
 Randomise; mass [and r, y];
 For i:=1 to 10 do
 a > b: mass [i, 1]
 Mass [i] = Random (3K+2)
 Write (mass [i], ', ')
 x:=0;
 Temp = 0 to 2 do



REFERENCIAS

Business & Human Rights Resource Centre (2021). Modern Slavery Act: Five Years of Reporting.

https://media.business-humanrights.org/media/documents/MSR_Embargoed.pdf

Corporate Finance Institute (s.f.). What is a Supply Chain?

<https://corporatefinanceinstitute.com/resources/knowledge/strategy/supply-chain/>

Comisión Europea (2011). Questions and Answers on the Communication on Commodity Markets and Raw Materials. Recuperado de:

https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/MEMO_11_62

Global Initiative Against Transnational Organized Crime (2020). Aggravating circumstances: How coronavirus impacts human trafficking. <https://globalinitiative.net/analysis/human-trafficking-covid-impact/>

Home Office Guidance (2017). Transparency in Supply Chains etc. A practical guide.

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/649906/Transparency_in_Supply_Chains_A_Practical_Guide_2017.pdf

Organización Internacional del Trabajo (1930). Convenio sobre Trabajo Forzoso.

https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C029

Organización Internacional del Trabajo (2007). Eradication of Forced Labour. International Labour Conference. Geneva.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_089199.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2012). Indicadores del Trabajo Forzoso de la OIT.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_718555.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2016). El trabajo decente en las cadenas de suministro mundiales. Reporte IV. Conferencia Internacional del Trabajo. Ginebra.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_468096.pdf

Organización Internacional del Trabajo y Walk Free Foundation (2017). Estimaciones mundiales sobre la esclavitud moderna: Trabajo forzoso y matrimonio forzoso. Ginebra.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_651915.pdf

Organización Internacional del Trabajo y Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (2021). Trabajo Infantil: Estimaciones mundiales 2020, tendencias y el camino a seguir. Nueva York. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_800301.pdf

Organización Internacional del Trabajo (s.f.). Convenios y Recomendaciones.

<https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12020:0::NO::>

Organización Internacional del Trabajo (s.f.). Cómo se utilizan las normas internacionales del trabajo. <https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/international-labour-standards-use/lang--es/index.htm>

Institute of Medicine and National Research Council (2013). Confronting commercial sexual exploitation and sex trafficking of minors in the United States. The National Academies Press. Washington. <https://ojjdp.ojp.gov/sites/g/files/xyckuh176/files/pubs/243838.pdf>

The Future Society (2021). Project AIMS (Artificial Intelligence against Modern Slavery).

Recuperado de: <https://thefuturesociety.org/2021/03/17/project-aims-artificial-intelligence-against-modern-slavery/>

The Mekong Club (2019). Transparency in Supply Chain Legislation - Overview.

<https://themekongclub.org/wp-content/uploads/2019/07/TISC-Summary-PDF-Download-V3.pdf>

U.S. Department of Labor's Bureau of International Labor Affairs (2020). 2020 List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor. https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ILAB/child_labor_reports/tda2019/2020_TVPRAListOnlineFinal.pdf

Walk Free Foundation (s.f.). Protecting People in a Pandemic. Urgent collaboration is needed to protect vulnerable workers and prevent exploitation. <https://www.walkfree.org/reports/protecting-people-in-a-pandemic/>

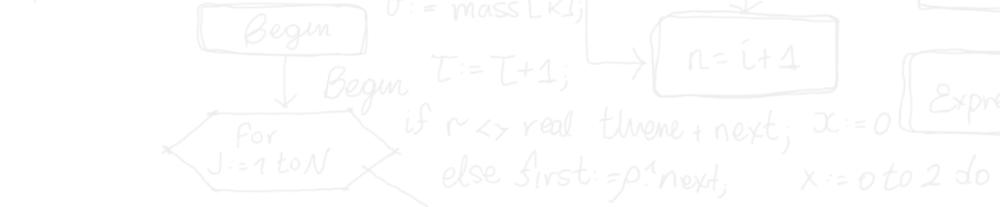
Walk Free Foundation (2018). Global Slavery Index 2018.

<https://www.globalslaveryindex.org/resources/downloads/>

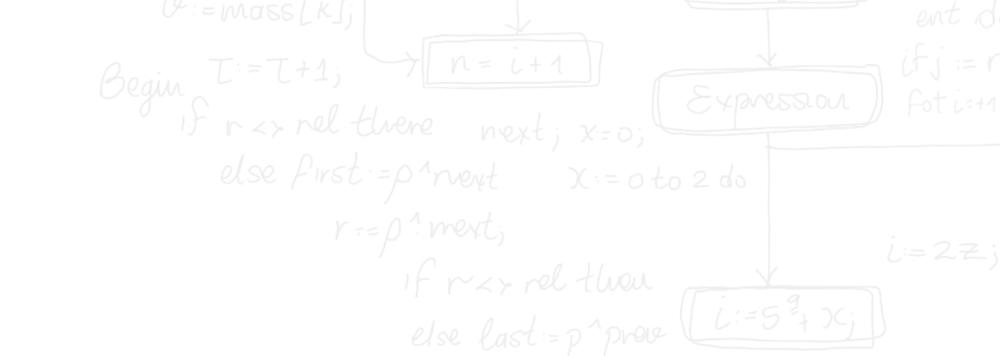
Walk Free Foundation (2014). Tackling Modern Slavery In Supply Chains. <http://s3-ap-southeast-2.amazonaws.com/business.walk-freefoundation.org-assets/content/uploads/2016/09/08101240/TacklingModernSlaveryInSupplyChains20141-1.pdf>

<http://s3-ap-southeast-2.amazonaws.com/business.walk-freefoundation.org-assets/content/uploads/2016/09/08101240/TacklingModernSlaveryInSupplyChains20141-1.pdf>

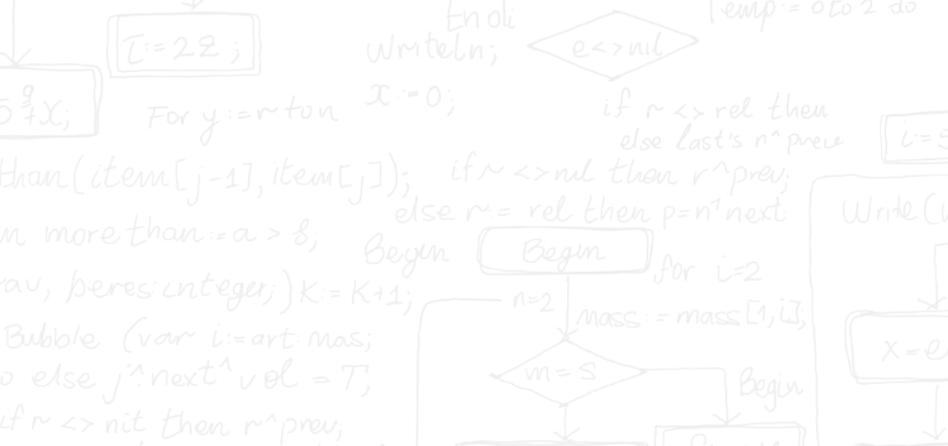
more than (item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
begin more than := a > b;
var srav, peres: integer; K := K + 1;
sort Bubble (var i := art: mas;
to N do else j^next^vel = T;
if r <> nil then r^prev;
ent downto i do inc (t+1 draw);
if j := nil then first^prev; x := 0;
for i+1 to 10 do



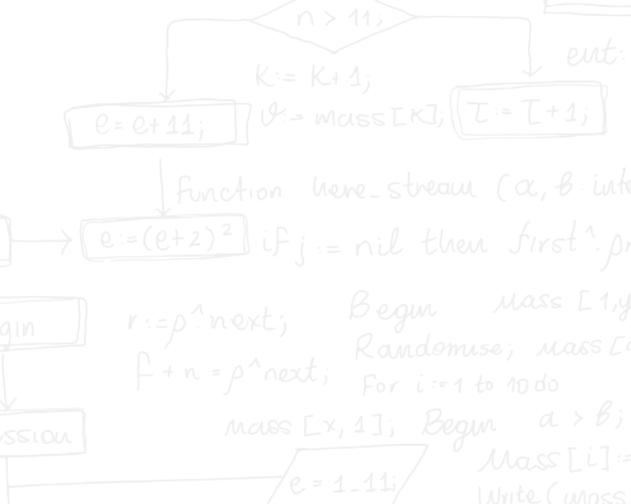
(item[j-1], item[j]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
more than := a > b
peres: integer; K := K + 1;
ble (var i := art: mas;
to i do inc (t+1 draw);
then first^prev; x := 0;
var srav, peres: integer; K := K + 1;
sort Bubble (var i := art: mas;
to N do else j^next^vel = T;
if r <> nil then r^prev;
ent downto i do inc (t+1 draw);
if j := nil then first^prev; x := 0;
for i+1 to 10 do



Write(mass[i]); if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
Function
n > 11
x := K + 1; phi := mass[K]; tau := tau + 1; procedure for x=1
e := (e+tau)^2 if j := nil then first^prev; for j=1;
if r <> nil then r^prev; ent: integer p = p^next
Begin mass[1, y] :=
Randomise; mass[and r, y];
For i := 1 to 10 do
a > b: mass[i, 1]
Mass[i] := Random(3k+2)
Write(mass[i], ' ') x := 0;
Temp := 0 to 2 do



if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
begin more than := a > b;
var srav, peres: integer; K := K + 1;
sort Bubble (var i := art: mas;
to N do else j^next^vel = T;
if r <> nil then r^prev;
ent downto i do inc (t+1 draw);
if j := nil then first^prev; x := 0;
for i+1 to 10 do
var srav, peres: integer; K := K + 1;
sort Bubble (var i := art: mas;
to N do else j^next^vel = T;
if r <> nil then r^prev;
ent downto i do inc (t+1 draw);
if j := nil then first^prev; x := 0;
for i+1 to 10 do



if r <> nil then r^prev; else r = rel then p = n^next
begin more than := a > b;
var srav, peres: integer; K := K + 1;
sort Bubble (var i := art: mas;
to N do else j^next^vel = T;
if r <> nil then r^prev;
ent downto i do inc (t+1 draw);
if j := nil then first^prev; x := 0;
for i+1 to 10 do
var srav, peres: integer; K := K + 1;
sort Bubble (var i := art: mas;
to N do else j^next^vel = T;
if r <> nil then r^prev;
ent downto i do inc (t+1 draw);
if j := nil then first^prev; x := 0;
for i+1 to 10 do



Una iniciativa de



apoyada por



Traffik Analysis Hub



Organización
Internacional
del Trabajo

WALK
FREE



GLOBAL
INITIATIVE
AGAINST TRANSNATIONAL
ORGANIZED CRIME



VERITÉ
Fair Labor. Worldwide.

THE
FUTURE
SOCIETY

Platzi